



แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 280 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2563

(นายสมศักดิ์ อนุธรรมพันธ์)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

# คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้ครอบคลุมทั้งด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

จัดทำโดย  
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

# สารบัญ

|  | หน้าที่ |
|--|---------|
| 1. หลักการและเหตุผล  | 1       |
| 2. วัตถุประสงค์  | 2       |
| 3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา  | 2       |
| 4. เป้าหมายของการพัฒนา   | 3       |
| 5. หลักสูตรการพัฒนา  | 5       |
| 6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์   | 6       |
| 7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา   | 6       |
| 8. งบประมาณ  | 6       |
| 9. การติดตามและการประเมินผล  | 7       |
| 10. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  | 8       |
| 11 บทสรุป  | 9       |
| <b>ภาคผนวก</b>   | 10      |
| 12 แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์   | 11      |
| 13 แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | 13      |
| 14 ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565)  | 14      |
| 15 สรุปความต้องการอบรมในแต่ละด้าน  | 15      |
| 16 ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์ให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น  | 16      |
| 17 สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  | 18      |
| 18 สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  | 19      |

|  | หน้าที่ |
|--|---------|
| - สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด                          | 20      |
| - กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด                       | 32      |
| - กองแผนและงบประมาณ  | 37      |
| - กองคลัง  | 43      |
| - กองช่าง  | 50      |
| - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                               | 74      |
| - กองพัสดุและทรัพย์สิน                                       | 79      |
| - กองการเจ้าหน้าที่  | 84      |
| - หน่วยตรวจสอบภายใน  | 89      |
| - โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) | 91      |
| 18. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี ฯ    | 102     |
| 19. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี ฯ   | 105     |

**แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)**  
**องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์**

**1. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็น แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1.1 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด   | เป็นประธานกรรมการ       |
| 1.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  | เป็นกรรมการ             |
| 1.3 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (1),(2)                                   | เป็นกรรมการ             |
| 1.4 ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น                                   | เป็นกรรมการ             |
| 1.5 ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร                                     | เป็นกรรมการ             |
| 1.6 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- 1.1 หลักการและเหตุผล
- 1.2 เป้าหมายการพัฒนา
- 1.3 หลักสูตรการพัฒนา
- 1.4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- 1.5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- 1.6 การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

**พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่ง การเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้อง กับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่ง ให้ครอบคลุม ทั้งทักษะความรู้ในการพัฒนางานด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้ทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรม จริยธรรม

## 2. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 2.1 เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- 2.2 เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน ทุกตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 2.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

## 3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา

“วิสัยทัศน์การพัฒนา : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

| ปัจจัยภายใน / ปัจจัยภายนอก  | จุดแข็ง (Strengths : S)<br>- มีงบประมาณ<br>- มีนโยบายส่งเสริม  | จุดอ่อน (Weaknesses : W)<br>- การดำเนินการไม่ครอบคลุม<br>ทุกคน ทุกตำแหน่ง  |
|---|--|--|
| โอกาส (Opportunities : O)<br>- นโยบายของรัฐบาล  | SO กลยุทธ์เชิงรุก<br>- อบจ. มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณเพียงพอในการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล                          | WO กลยุทธ์คงตัว (เชิงแก้ไข)<br>- ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุม มีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ เป็นไปตามนโยบายและเกิดประโยชน์สูงสุด |
| อุปสรรค (Threats : T)<br>- ระเบียบ กฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ<br>- การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี | ST กลยุทธ์เชิงคงตัว (เชิงรับ)<br>- การส่งเสริมและการพัฒนาหลากหลายรูปแบบเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ เช่น ผ่านโทรศัพท์มือถือ ผ่าน Application ต่าง ๆ | WT กลยุทธ์ป้องกัน<br>- ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาให้ทันต่อระเบียบ กฎหมายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์                       |

(ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix)

สรุป องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากร อยู่ในระดับที่ดำเนินการได้ มีทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกคนทุกตำแหน่ง โดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการ นำเทคโนโลยีมาใช้ให้ครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

4. เป้าหมายของการพัฒนา

การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดเป้าหมายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคน ทุกตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตรต่อปี

อัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566)

| ที่ | กองราชการ                      | ข้าราชการ   |                  |              | ลูกจ้างประจำ |                  |           | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) |                  |          | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) |                  |               | พนักงานจ้างทั่วไป |                  |           | รวม         |                  |           |              |           |           |              |           |               |            |            |              |           |              |
|-----|--------------------------------|-------------|------------------|--------------|--------------|------------------|-----------|-------------------------------------|------------------|----------|-----------------------------------|------------------|---------------|-------------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|-----------|---------------|------------|------------|--------------|-----------|--------------|
|     |                                | ตาม<br>กรอบ | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง         | ตาม<br>กรอบ  | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง      | ตาม<br>กรอบ                         | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง     | ตาม<br>กรอบ                       | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง          | ตาม<br>กรอบ       | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง      | ตาม<br>กรอบ | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง      |              |           |           |              |           |               |            |            |              |           |              |
| 1   | อบจ.                           | 4           | 3                | 75.00        | 1            | 25.00            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 0                                 | 0.00             | 0             | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0            | 0.00      | 0         | 0.00         | 4         | 3             | 75.00      | 1          | 25.00        |           |              |
| 2   | สำนักปลัดฯ                     | 24          | 19               | 79.17        | 5            | 20.83            | 2         | 2                                   | 100.00           | 0        | 6                                 | 6                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 2         | 2           | 100.00           | 0         | 0.00         | 17        | 17        | 100.00       | 0         | 0.00          | 51         | 46         | 90.20        | 5         | 9.80         |
| 3   | กองกิจการสภาฯ                  | 10          | 8                | 80.00        | 2            | 20.00            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 1                                 | 1                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 1         | 1         | 100.00       | 0         | 0.00          | 12         | 10         | 83.33        | 2         | 16.67        |
| 4   | กองแผนและงบประมาณ              | 18          | 15               | 83.33        | 3            | 16.67            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 1                                 | 1                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 1         | 1         | 100.00       | 0         | 0.00          | 20         | 17         | 85.00        | 3         | 15.00        |
| 5   | กองคลัง                        | 19          | 15               | 78.95        | 4            | 21.05            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 5                                 | 5                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 1         | 1           | 100.00           | 0         | 0.00         | 1         | 0         | 0.00         | 1         | 100.00        | 26         | 21         | 80.77        | 5         | 19.23        |
| 6   | กองช่าง                        | 48          | 29               | 60.42        | 19           | 39.58            | 11        | 11                                  | 100.00           | 0        | 10                                | 10               | 100.00        | 0                 | 0.00             | 41        | 24          | 58.54            | 17        | 41.46        | 70        | 47        | 67.14        | 23        | 32.86         | 180        | 121        | 67.22        | 59        | 32.78        |
| 7   | กองการศึกษา                    | 10          | 6                | 60.00        | 4            | 40.00            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 9                                 | 9                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 1         | 1           | 100.00           | 0         | 0.00         | 0         | 0         | 0.00         | 0         | 0.00          | 20         | 16         | 80.00        | 4         | 20.00        |
| 8   | หน่วยตรวจสอบภายใน              | 3           | 3                | 100.00       | 0            | 0.00             | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 0                                 | 0                | 0.00          | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 0         | 0         | 0.00         | 0         | 0.00          | 3          | 3          | 100.00       | 0         | 0.00         |
| 9   | กองพัสดุและทรัพย์สิน           | 13          | 11               | 84.62        | 2            | 15.38            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 1                                 | 1                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 0         | 0         | 0.00         | 0         | 0.00          | 14         | 12         | 85.71        | 2         | 14.29        |
| 10  | กองการเจ้าหน้าที่              | 14          | 12               | 85.71        | 2            | 14.29            | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 3                                 | 3                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 1         | 1         | 100.00       | 0         | 0.00          | 18         | 16         | 88.89        | 2         | 11.11        |
| 11  | ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์<br>(งบ อบจ.) | 0           | 0                | 0.00         | 0            | 0.00             | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 1                                 | 1                | 100.00        | 0                 | 0.00             | 2         | 2           | 100.00           | 0         | 0.00         | 3         | 3         | 100.00       | 0         | 0.00          | 6          | 6          | 100.00       | 0         | 0.00         |
|     | <b>รวม</b>                     | <b>163</b>  | <b>121</b>       | <b>74.23</b> | <b>42</b>    | <b>25.77</b>     | <b>13</b> | <b>13</b>                           | <b>100.00</b>    | <b>0</b> | <b>37</b>                         | <b>37</b>        | <b>100.00</b> | <b>0</b>          | <b>0.00</b>      | <b>47</b> | <b>30</b>   | <b>63.83</b>     | <b>17</b> | <b>36.17</b> | <b>94</b> | <b>70</b> | <b>74.47</b> | <b>24</b> | <b>25.53</b>  | <b>354</b> | <b>271</b> | <b>76.55</b> | <b>83</b> | <b>23.45</b> |
| 12  | ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์<br>(งบ กรมฯ) | 49          | 45               | 91.84        | 4            | 8.16             | 0         | 0                                   | 0.00             | 0        | 3                                 | 2                | 66.67         | 1                 | 33.33            | 0         | 0           | 0.00             | 0         | 0.00         | 2         | 0         | 0.00         | 2         | 100.00        | 54         | 47         | 87.04        | 7         | 12.96        |
|     | <b>รวม</b>                     | <b>49</b>   | <b>45</b>        | <b>91.84</b> | <b>4</b>     | <b>8.16</b>      | <b>0</b>  | <b>0</b>                            | <b>0.00</b>      | <b>0</b> | <b>3</b>                          | <b>2</b>         | <b>66.67</b>  | <b>1</b>          | <b>33.33</b>     | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0.00</b>      | <b>0</b>  | <b>0.00</b>  | <b>2</b>  | <b>0</b>  | <b>0.00</b>  | <b>2</b>  | <b>100.00</b> | <b>54</b>  | <b>47</b>  | <b>87.04</b> | <b>7</b>  | <b>12.96</b> |
|     | <b>รวมทั้งหมด</b>              | <b>212</b>  | <b>166</b>       | <b>78.30</b> | <b>46</b>    | <b>21.70</b>     | <b>13</b> | <b>13</b>                           | <b>100.00</b>    | <b>0</b> | <b>40</b>                         | <b>39</b>        | <b>97.50</b>  | <b>1</b>          | <b>2.50</b>      | <b>47</b> | <b>30</b>   | <b>63.83</b>     | <b>17</b> | <b>36.17</b> | <b>96</b> | <b>70</b> | <b>72.92</b> | <b>26</b> | <b>27.08</b>  | <b>408</b> | <b>318</b> | <b>77.94</b> | <b>90</b> | <b>22.06</b> |



## ตำแหน่งสายงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)

| ลำดับที่   | ชื่อตำแหน่ง                          | ตามกรอบ | คนครอง | ว่าง | เข้ารับการอบรม<br>ตามตำแหน่ง | งบประมาณ<br>(2564-2566)                               |
|------------|--------------------------------------|---------|--------|------|------------------------------|---|
| 1          | นักบริหารงานท้องถิ่น                 | 4       | 3      | 1    | ✓                            | ข้อบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>ประจำปี<br>พ.ศ. 2564 - 2566 |
| 2          | นักบริหารงานทั่วไป                   | 18      | 15     | 3    | ✓                            |   |
| 3          | นักบริหารงานการคลัง                  | 7       | 4      | 3    | ✓                            |   |
| 4          | นักบริหารงานช่าง                     | 5       | 5      | -    | ✓                            |   |
| 5          | นักบริหารงานการศึกษา                 | 3       | 1      | 2    | ✓                            |   |
| 6          | นักจัดการงานทั่วไป                   | 13      | 12     | 1    | ✓                            |   |
| 7          | นิติกร                               | 3       | 3      | -    | ✓                            |   |
| 8          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                | 3       | 3      | -    | ✓                            |   |
| 9          | นักประชาสัมพันธ์                     | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 10         | นักพัฒนาการท่องเที่ยว                | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 11         | นักวิชาการสาธารณสุข                  | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 12         | นักพัฒนาชุมชน                        | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 13         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | 7       | 5      | 2    | ✓                            |   |
| 14         | นักวิชาการพัสดุ                      | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 15         | นักวิชาการเงินและบัญชี               | 5       | 5      | -    | ✓                            |   |
| 16         | นักวิชาการคลัง                       | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 17         | นักวิชาการศึกษา                      | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 18         | นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 19         | นักสันทนการ                          | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 20         | นักทรัพยากรบุคคล                     | 4       | 3      | 1    | ✓                            |   |
| 21         | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม                | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 22         | วิศวกรโยธา                           | 3       | 1      | 2    | -                            |   |
| 23         | สถาปนิก                              | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 24         | นักผังเมือง                          | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 25         | เจ้าพนักงานธุรการ                    | 29      | 24     | 5    | ✓                            |   |
| 26         | เจ้าพนักงานพัสดุ                     | 8       | 6      | 2    | ✓                            |   |
| 27         | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์             | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 28         | เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว     | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 29         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี           | 6       | 4      | 2    | ✓                            |   |
| 30         | เจ้าพนักงานการคลัง                   | 1       | -      | 1    | ✓                            |   |
| 31         | วิศวกรเครื่องกล                      | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 32         | วิศวกรสุขาภิบาล                      | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 33         | นายช่างโยธา                          | 15      | 8      | 7    | ✓                            |   |
| 34         | นายช่างเขียนแบบ                      | 1       | -      | 1    | ✓                            |   |
| 35         | นายช่างสำรวจ                         | 2       | 1      | 1    | ✓                            |   |
| 36         | นายช่างเครื่องกล                     | 4       | 1      | 3    | ✓                            |   |
| 37         | นายช่างไฟฟ้า                         | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 38         | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| รวมทั้งหมด |                                      | 163     | 121    | 42   | 73.68421053                  |   |

## 5. หลักสูตรการพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ข้อ 8 หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- 2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง
- 4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- 5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## 6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ โดยมีระยะเวลา 3 ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ยังตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่ยุค 4.0 เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

6.1 เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะ เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

6.2 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียวกัน ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

/6.3 องค์กร ...

6.3 องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

6.4 การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/42 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560

7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อาจดำเนินการเอง หรือดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น เหมาะสม กล่าวคือ 1) การปฐมนิเทศ 2) การฝึกอบรม 3) การศึกษาหรือดูงาน 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา และ 5) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา จะกำหนดให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนาและหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

8. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดสรรงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

8.1 โครงการ/หลักสูตร ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา                                | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |         |         | ที่มาของงบประมาณ                           |
|---|-------------------------|---------|---------|--|
|   | 2564                    | 2565    | 2566    |  |
| 1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน                | 374,000                 | 170,000 | 42,500  | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2,000,000 |
| 2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ    | 384,200                 | 223,100 | 69,600  |  |
| 3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง | 307,000                 | 39,500  | -       |  |
| 4. หลักสูตรด้านการบริหาร                                | 200,000                 | 200,000 | 200,000 |  |
| 5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม                       | 260,000                 | 113,000 | 145,000 |  |
| รวมทั้งสิ้น   | 1,525,200               | 745,600 | 457,100 |  |

8.2 โครงการ/กิจกรรม ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา   | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |                  |                  | ที่มาของงบประมาณ                           |
|--|-------------------------|------------------|------------------|--|
|  | 2564                    | 2565             | 2566             |  |
| 1. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | 1,749,000               | 1,749,000        | 1,749,000        | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2,000,000 |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   | <b>1,749,000</b>        | <b>1,749,000</b> | <b>1,749,000</b> |  |

8.3 สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดและที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา   | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |                  |                  | ที่มาของงบประมาณ                           |
|--|-------------------------|------------------|------------------|--|
|  | 2564                    | 2565             | 2566             |  |
| 1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน   | 374,000                 | 170,000          | 42,500           | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2,000,000 |
| 2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ   | 384,200                 | 223,100          | 69,600           |  |
| 3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง  | 307,000                 | 39,500           | -                |  |
| 4. หลักสูตร ด้านการบริหาร  | 200,000                 | 200,000          | 200,000          |  |
| 5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม  | 260,000                 | 113,000          | 145,000          |  |
| 6. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | 1,749,000               | 1,749,000        | 1,749,000        | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2,000,000 |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b>   | <b>3,274,200</b>        | <b>2,494,600</b> | <b>2,206,100</b> |  |

9. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการพัฒนา ดังนี้

9.1 ใช้แบบสอบถาม แบบทดสอบ ก่อน – หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผล ภายหลังจากได้รับการพัฒนาไปได้ระยะหนึ่ง

9.2 การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา

9.3 ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ 9.1

9.4 นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

9.5 ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

โดยผู้เข้ารับการอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณี กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเอง ให้ผู้ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานผลเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องดำเนินการจัดทำเครื่องมือ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ แบบทดสอบ (ก่อน – หลัง) แบบติดตามประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลกรปฏิบัติงานของบุคลากร ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2. กรณีการเข้ารับการอบรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดทำรายงานเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน 60 วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

10. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- 10.1 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 10.2 การยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- 10.3 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ
- 10.4 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- 10.5 การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- 10.6 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- 10.7 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 10.8 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 10.9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- 10.10 การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

(ที่มา : ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. 2552)

### บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติม ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนา มากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ

# ภาคผนวก

แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | 2564           | 2565 | 2566 | กองราชการ<br>ที่ดำเนินการ |
|----------|---|--|--|----------------|------|------|---------------------------|
|          |   |  |  | งบประมาณ (บาท) |      |      |                           |
| 1        | โครงการ/กิจกรรมส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม<br>ฝึกอบรม ที่สถาบันฯ หรือกรมส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่นดำเนินการ   | เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู<br>บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานมีความรู้ความเข้าใจใน<br>ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน การ<br>พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรู้และ<br>ทักษะเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหาร<br>หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม | - ข้าราชการ<br>- ข้าราชการครู<br>- บุคลากรทางการศึกษา<br>- ลูกจ้างประจำ<br>- พนักงานจ้าง | 2,000,000      |      |      | กองการเจ้าหน้าที่         |
| 2        | โครงการ/กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรู้<br>พื้นฐานในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น<br>- คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- พรบ. ข้อมูลข่าวสาร<br>- การพูดในที่สาธารณะและชุมชน<br>- ศิลปะการพูด<br>- ความก้าวหน้าของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง<br>- เทคนิคการตรวจสอบการป้องกันการทุจริต<br>- เพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการทำงาน<br>ภาษาอังกฤษในการทำงาน<br>ฯลฯ | เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู<br>บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้พื้นฐาน<br>เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเบื้องต้น   | - ข้าราชการ<br>- ข้าราชการครู<br>- บุคลากรทางการศึกษา<br>- ลูกจ้างประจำ<br>- พนักงานจ้าง | 2,000,000      |      |      | กองการเจ้าหน้าที่         |
| 3        | โครงการ/กิจกรรมอบรม ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ อาทิเช่น<br>- การติดตามและประเมินผล<br>- งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา<br>- การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบเกี่ยวกับพัสดุ<br>- ทำแผนการศึกษาและแผนพัฒนาท้องถิ่น<br>- การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย<br>ฯลฯ  | เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู<br>บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน<br>จังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้เกี่ยวกับงาน<br>ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ  | - ข้าราชการ<br>- ข้าราชการครู<br>- บุคลากรทางการศึกษา<br>- ลูกจ้างประจำ<br>- พนักงานจ้าง |                |      |      | กองการเจ้าหน้าที่         |



แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | 2564               | 2565 | 2566 | กองราชการ<br>ที่ดำเนินการ |
|----------|---|--|--|--------------------|------|------|---------------------------|
|          |   |  |  | งบประมาณ (บาท)     |      |      |                           |
| 4        | <p>โครงการ/กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำหลักธรรมเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร</li> <li>- ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท</li> <li>- เศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> | <p>เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ</li> <li>- ข้าราชการครู</li> <li>- บุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- ลูกจ้างประจำ</li> <li>- พนักงานจ้าง</li> </ul> | (ต่อ)<br>2,000,000 |      |      | กองการเจ้าหน้าที่         |

แผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566)  
 โครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565)  
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | โครงการ/หลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | งบประมาณ    | กองราชการ<br>ที่ดำเนินการ |
|----------|---|---|--|-------------|---------------------------|
| 1        | โครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน  | เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ที่ถูกต้อง และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร              | - คณะผู้บริหาร<br>- สมาชิกสภาฯ<br>- ข้าราชการ<br>- พนักงาน | 3,000,000.- | กองกิจการสภาฯ             |
| 2        | โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน                       | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. | - คณะผู้บริหาร<br>- สมาชิกสภาฯ<br>- ข้าราชการ              | 40,000      | กองกิจการสภาฯ             |
| 3        | โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุข   | -   | - ข้าราชการ<br>- ลูกจ้างประจำ<br>- พนักงานจ้าง             | 100,000.-   | กองช่าง                   |
| 4        | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาการของครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน อบจ. เพชรบูรณ์ | เพื่อจัดกิจกรรมอบรมด้านวิชาการให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  | - ข้าราชการครู<br>- บุคลากรทางการศึกษา                     | 200,000.-   | โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์    |
| 5        | โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์                                       | เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  | - ข้าราชการครู<br>- บุคลากรทางการศึกษา                     | 620,000.-   | โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์    |
| 6        | โครงการอบรม สัมมนาและการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร                                      | เพื่ออบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ค่าลงทะเบียนค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ค่าขนย้ายและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น       | - บุคลากรของโรงเรียน<br>อบจ.เพชรบูรณ์                      | 800,000.-   | โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์    |

**ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์ให้  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น**

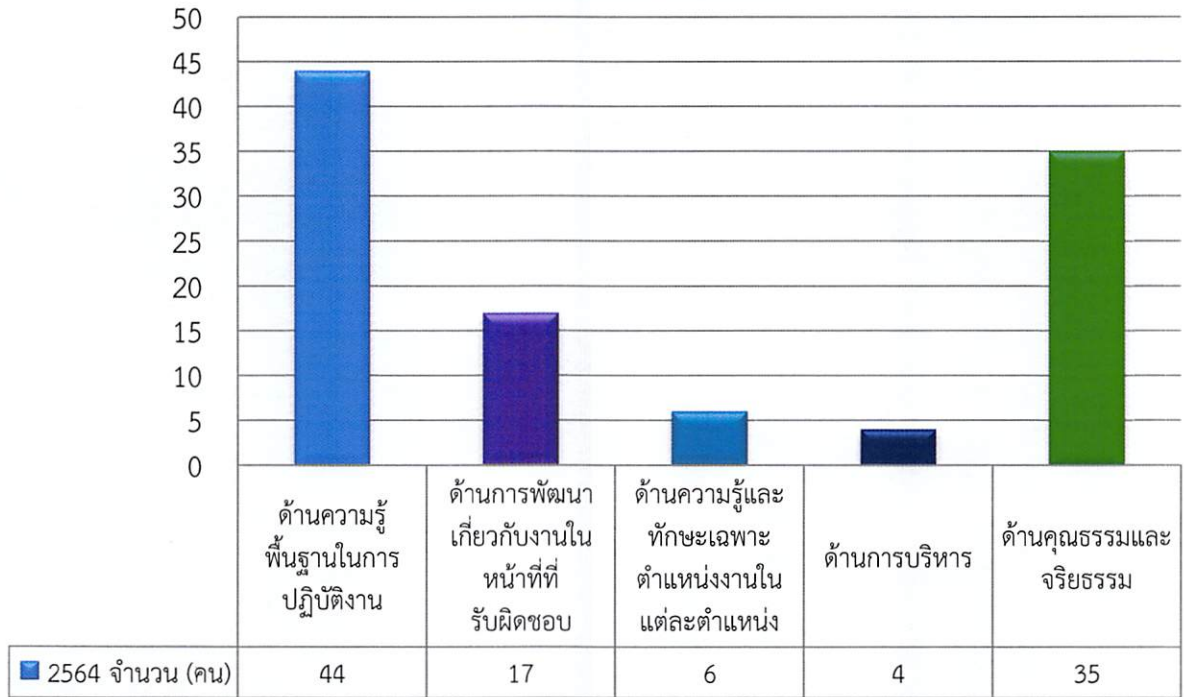
| ลำดับที่                       | โครงการ/กิจกรรม   | ปีงบประมาณ                      |                                 |                                 |
|--------------------------------|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|                                |   | 2564                            | 2565                            | 2566                            |
| 1                              | <b>ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน</b><br>- คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- พรบ.ข้อมูลข่าวสาร<br>- การพูดในที่สาธารณะและชุมชน<br>- ศิลปะการพูด<br>- ความก้าวหน้าของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง<br>- เทคนิคการตรวจสอบการป้องกันการทุจริต<br>- เพิ่มพูนทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการทำงาน ภาษาอังกฤษ<br>ในการทำงาน | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓ |
| 2                              | <b>การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ</b><br>- การติดตามและประเมินผล<br>- งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา<br>- การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบเกี่ยวกับพัสดุ<br>- ทำแผนการศึกษาและแผนพัฒนาท้องถิ่น<br>- การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่าย  | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓           | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓           | ✓<br>✓<br>✓<br>✓<br>✓           |
| 3                              | <b>ความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ส่งอบรมที่กรม)</b>  | -                               | -                               | -                               |
| 4                              | <b>ด้านการบริหาร</b>  | -                               | -                               | -                               |
| 5                              | <b>ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b><br>- การนำหลักธรรมเพิ่มศักยภาพในการทำงานขององค์กร<br>- ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท<br>- เศรษฐกิจพอเพียง  | ✓<br>✓<br>✓                     | ✓<br>✓<br>✓                     | ✓<br>✓<br>✓                     |
| <b>งบประมาณดำเนินการ (บาท)</b> |   | <b>2,000,000</b>                | <b>2,000,000</b>                | <b>2,000,000</b>                |

## สรุปความต้องการอบรมในแต่ละด้าน

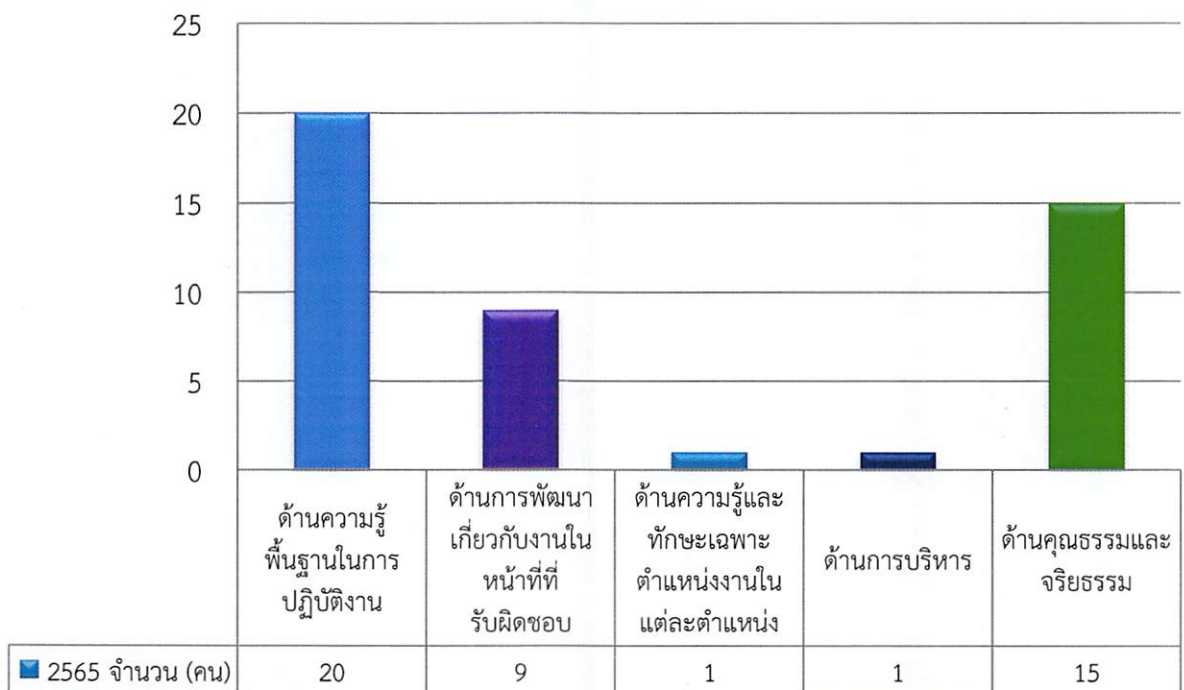
| ลำดับ | โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม                         | 2564       | 2565       | 2566       | รวมทั้งสิ้น |
|-------|--|------------|------------|------------|-------------|
|       |  | จำนวน (คน) | จำนวน (คน) | จำนวน (คน) | จำนวน (คน)  |
| 1     | ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน                | 44         | 20         | 5          | 69          |
| 2     | ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ    | 17         | 9          | 4          | 30          |
| 3     | ด้านความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง | 6          | 1          | -          | 7           |
| 4     | ด้านการบริหาร                                    | 4          | 1          | -          | 5           |
| 5     | ด้านคุณธรรมและจริยธรรม                           | 35         | 15         | 14         | 64          |

ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์ให้  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

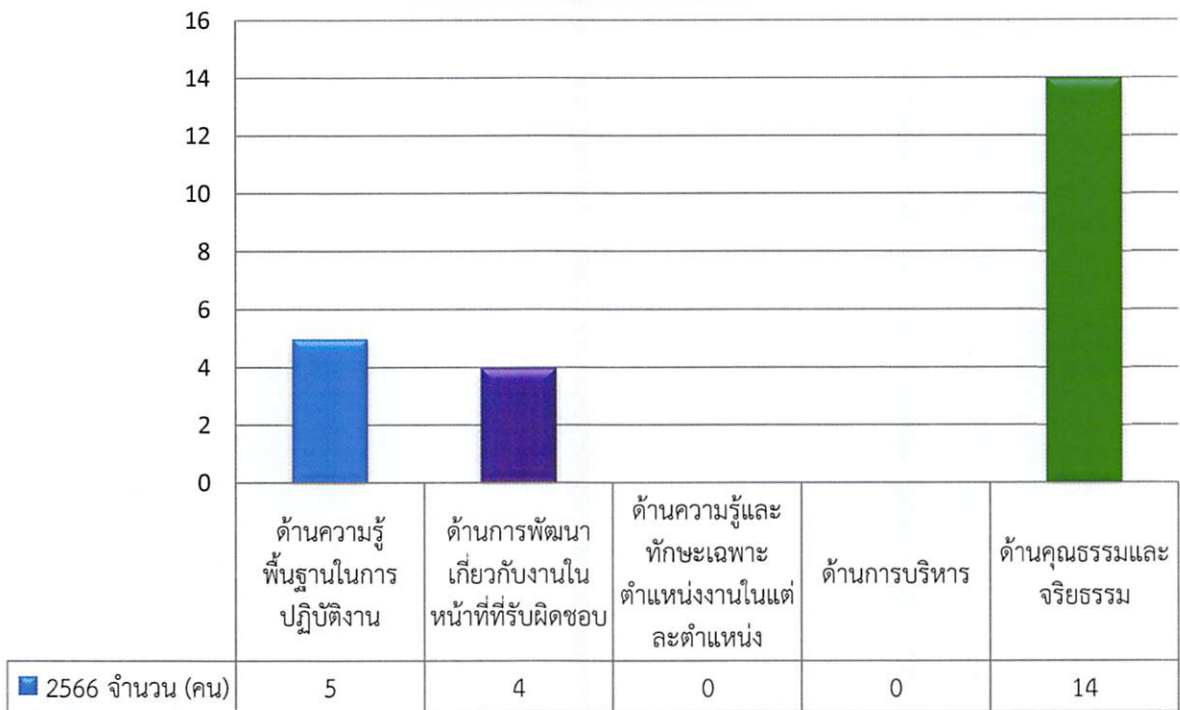
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



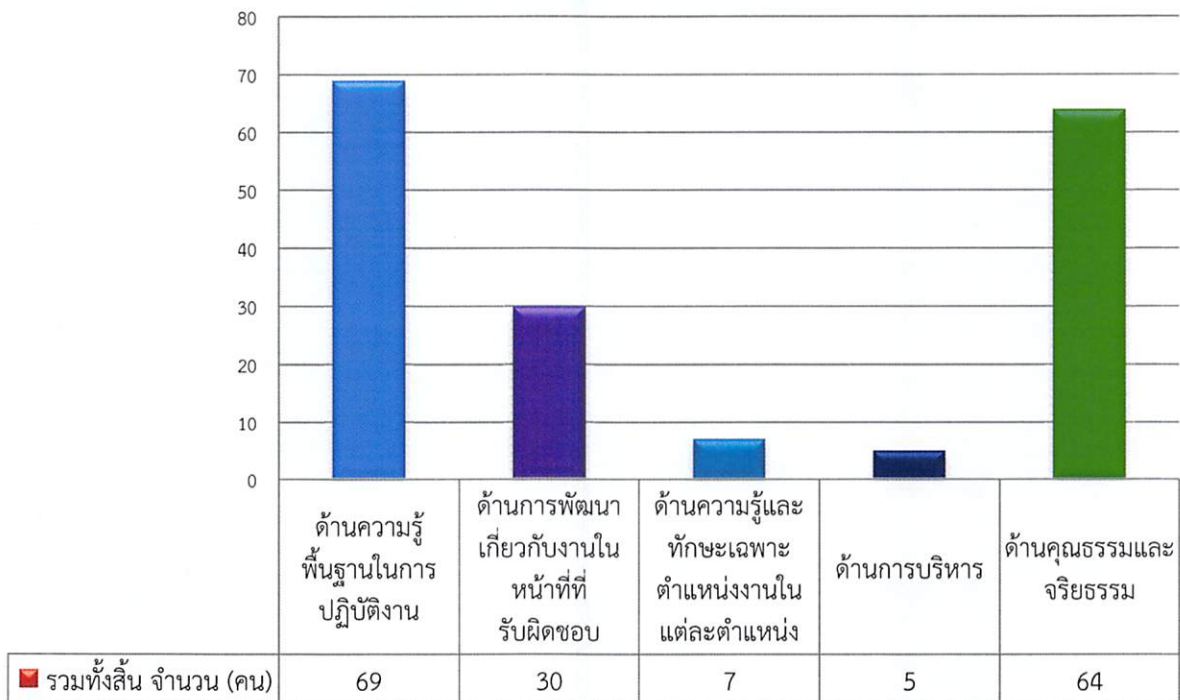
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566



| ลำดับ       | ส่วนราชการ                                    | จำนวน (คน) | ปีงบประมาณ<br>2564 จำนวน (เงิน) | ปีงบประมาณ<br>2565 จำนวน (เงิน) | ปีงบประมาณ 2566<br>จำนวน (เงิน) |
|-------------|---|------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1           | สำนักปลัดฯ                                    | 49         | 583,800                         | 332,900                         | 295,400                         |
| 2           | กองกิจการสภาฯ                                 | 10         | 148,800                         | 115,300                         | 111,300                         |
| 3           | กองแผนและงบประมาณ                             | 17         | 300,900                         | 216,800                         | 115,400                         |
| 4           | กองคลัง                                       | 21         | 269,500                         | 175,800                         | 207,500                         |
| 5           | กองช่าง                                       | 121        | 928,200                         | 774,800                         | 674,500                         |
| 6           | กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม                 | 16         | 161,100                         | 96,500                          | 88,000                          |
| 7           | กองพัสดุและทรัพย์สิน                          | 12         | 109,900                         | 117,000                         | 91,000                          |
| 8           | กองการเจ้าหน้าที่                             | 16         | 233,000                         | 131,000                         | 115,000                         |
| 9           | หน่วยตรวจสอบภายใน                             | 3          | 47,500                          | 43,000                          | 16,500                          |
| 10          | โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>เพชรบูรณ์ | 53         | 291,500                         | 291,500                         | 291,500                         |
| รวมทั้งสิ้น |   | 318        | 3,074,200                       | 2,294,600                       | 2,006,100                       |

สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566.

| ลำดับที่ | หลักสูตร/โครงการ                          | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
|----------|---|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1        | ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน             | 374,000              | 170,000              | 42,500               |
| 2        | การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ | 384,200              | 223,100              | 69,600               |
| 3        | เฉพาะตำแหน่ง                              | 307,000              | 39,500               | -                    |
| 4        | ด้านการบริหาร                             | 200,000              | 200,000              | 200,000              |
| 5        | ด้านคุณธรรมและจริยธรรม                    | 260,000              | 113,000              | 145,000              |
| รวม      |   | 1,525,200            | 745,600              | 457,100              |

|     |  |           |           |           |
|-----|--|-----------|-----------|-----------|
| 1   | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.        | 477,000   | 477,000   | 477,000   |
| 2   | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงาน | 1,272,000 | 1,272,000 | 1,272,000 |
|     | เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |           |           |
| รวม |  | 1,749,000 | 1,749,000 | 1,749,000 |

|             |  |           |           |           |
|-------------|--|-----------|-----------|-----------|
| รวมทั้งสิ้น |  | 3,274,200 | 2,494,600 | 2,206,100 |
|-------------|--|-----------|-----------|-----------|



| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |                | ปีงบประมาณ 2565 |                | ปีงบประมาณ 2566 |                |
|-------|--|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
|       |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   |
| 1     | <b>สำนักปลัดฯ (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)</b>  |                 |                |                 |                |                 |                |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 8               | 68,000         | 3               | 25,500         | 1               | 8,500          |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  | 7               | 31,500         | -               |                | 1               | 4,500          |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 24              | 36,000         | 24              | 36,000         | 24              | 36,000         |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.            | 24              | 96,000         | 24              | 96,000         | 24              | 96,000         |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง   | 4               | 189,000        | -               |                | -               |                |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement) | -               |                | 1               | 25,000         | -               |                |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ   | 2               | 25,800         | 1               | 12,900         | 1               | 12,900         |
|       | <b>รวม</b>   |                 | <b>446,300</b> |                 | <b>195,400</b> |                 | <b>157,900</b> |

| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|------------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|            |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 1          | <b>สำนักปลัดฯ (พนักงานจ้าง)</b>   |                 |              |                 |              |                 |              |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 25              | 37,500       | 25              | 37,500       | 25              | 37,500       |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 25              | 100,000      | 25              | 100,000      | 25              | 100,000      |
| <b>รวม</b> |   | <b>137,500</b>  |              | <b>137,500</b>  |              | <b>137,500</b>  |              |

|                    |                |                |                |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>583,800</b> | <b>332,900</b> | <b>295,400</b> |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล            | ตำแหน่ง                        | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                    |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------|--------------------------------|--|-----------|------------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                       |                                | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 1        | นางนฤมล วรภมร         | นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                       |                                | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                       |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                       |                                | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                       |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 2        | นางสายชล สุนทร        | นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                       |                                | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                       |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                       |                                | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                       |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                       |                                | - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง                    | 105,000   |                                    |           |                                  |           |          |
| 3        | นายพงศ์พล แสนนอก      | นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                       |                                | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                       |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                       |                                | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                       |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 4        | นายสิทธิชัย อินทร์บุญ | นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง   | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                       |                                | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                       |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                       |                                | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                       |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 5        | นางชุติมา ป้องกัน     | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ  | 25,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                       |                                | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                       |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | "เกษียณสร้างสุข"                   |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                       |                                | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | (Happy Retirement)                 |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                       |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                       |                                |  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |                                  |           |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล          | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม                                     |           |  |           |  |           | หมายเหตุ |    |
|----------|--------------------|-----------------------------|--|-----------|--|-----------|--|-----------|----------|----|
|          |                    |                             | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565  | ประมาณการ | ปี 2566  | ประมาณการ |          |    |
|          |                    |                             |  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |  |           |          |    |
| 6        | นางกมลวรรณ นามวงษ์ | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |    |
|          |                    |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |    |
| 7        | นายวิชัย ผดุงนิถ   | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท   | 4,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |    |
|          |                    |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |    |
|          |                    |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |  |           |  |           |          |    |
| 8        | น.ส.นันทวัน จันชนะ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          | 22 |
|          |                    |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |    |
|          |                    |                             | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                        | 12,900    | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                        | 12,900    | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                        | 12,900    |          |    |
|          |                    |                             | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 8,500     |  |           |  |           |          |    |
|          |                    |                             | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท   | 4,500     |  |           |  |           |          |    |
| 9        | นางฉัญสินี จตุพจน์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |    |
|          |                    |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |    |
|          |                    |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                                  | 4,000     |  |           |  |           |          |    |



| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล               | ตำแหน่ง                        | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม              |           |   |           |   |           | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|--------------------------------|---|-----------|---|-----------|---|-----------|----------|
|          |                         |                                | ปี 2564   | ประมาณการ | ปี 2565   | ประมาณการ | ปี 2566   | ประมาณการ |          |
|          |                         |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |           |   |           |   |           |          |
| 14       | น.ส.ณิรินทรธาดา บุญหล้า | นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติกา | - นักพัฒนาการท่องเที่ยว (หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)                  | 34,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     |          |
|          |                         |                                | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์                     | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     |          |
|          |                         |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา           | 4,000     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           |          |
|          |                         |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |           |   |           |   |           |          |
| 15       | น.ส.สุกัญญา มีกำลัง     | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญกา     | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่ | 12,900    | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                    | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     |          |
|          |                         |                                | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์                     | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     |          |
|          |                         |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา           | 4,000     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           |          |
|          |                         |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |           |   |           |   |           |          |
|          |                         |                                | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท                              | 4,500     |   |           |   |           |          |
| 16       | น.ส.บุญศิริ โตสมภพสันติ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ          | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                              | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     |          |
|          |                         |                                | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย พระยุคลบาท                              | 4,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     |          |
|          |                         |                                | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์                     | 1,500     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           |          |
|          |                         |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา           | 4,000     |   |           |   |           |          |
|          |                         |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |           |   |           |   |           |          |
| 17       | น.ส.ศรีสุดา อินทะ       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน      | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์                     | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     |          |
|          |                         |                                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา           | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     |          |
|          |                         |                                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      |           |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง  | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                    |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|--|--|-----------|------------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                        |  | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 18       | น.ส.กัญญาภัก พิลลา     | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                        |  | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย                            | 4,500     | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                        |  | พระยุคลบาท   |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                        |  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     |                                    |           |                                  |           |          |
| 19       | นายนวกัทร ผิวทอง       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | - เจ้าพนักงานธุรการ                                | 25,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                        |  | (หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)                             |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                        |  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                        |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           |                                    |           |                                  |           |          |
| 20       | น.ส. จันทรีจิรา กาศิบบ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                        |  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                        |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                        |  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                        |  |  |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |                                  |           |          |
| 21       | น.ส. สิริพร จงรักษ์    | เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว<br>ปฏิบัติงาน | - เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว                 | 25,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                        |  | (หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง)                             |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                        |  | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                        |  | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย                            | 4,500     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                        |  | พระยุคลบาท   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     |                                    |           |                                  |           |          |
| 22       | น.ส. สิริพร จงรักษ์    | เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว<br>ปฏิบัติงาน | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     |                                    |           |                                  |           |          |
|          |                        |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           |                                    |           |                                  |           |          |
|          |                        |  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           |                                    |           |                                  |           |          |

| ลำดับที่    | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |         |           |         |           | หมายเหตุ |
|-------------|-----------|---------|--|-----------|---------|-----------|---------|-----------|----------|
|             |           |         | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565 | ประมาณการ | ปี 2566 | ประมาณการ |          |
|             |           |         | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                     |           |         |           |         |           |          |
| รวมทั้งสิ้น |           |         |  | 430,800   |         | 184,400   |         | 146,900   |          |

|   |                         |                  |                                  |        |                                  |        |                                  |        |
|---|-------------------------|------------------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|----------------------------------|--------|
| 1 | นายสุนันท์ ชำนาญ        | ภารโรง           | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย          | 4,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500  |
|   |                         |                  | พระยุคลบาท                       |        | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |        | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |        |
|   |                         |                  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000  |
|   |                         |                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |        |
| 2 | นายประสิทธิ์ชัย แหวนขุม | พนักงานขับรถยนต์ | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |        | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |        |
|   |                         |                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |        |                                  |        |                                  |        |
|   |                         |                  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |        |                                  |        |                                  |        |
|   |                         |                  | รวมทั้งสิ้น                      | 15,500 |                                  | 11,000 |                                  | 11,000 |





| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล         | ตำแหน่ง                         | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|--------------------|---------------------------------|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                    |                                 | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 6        | น.ส. สมถวิล อรรถพร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                    |                                 | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                    |                                 | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                    |                                 | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                    |                                 | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 7        | นายอมร ใจรักษ์     | พนักงานขับรถยนต์                | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                    |                                 | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                    |                                 | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                    |                                 | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                    |                                 | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 8        | นายอุทัย แสงนก     | พนักงานขับรถยนต์                | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                    |                                 | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                    |                                 | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                    |                                 | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                    |                                 | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |







| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 2     | กองกิจฯ (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 4               | 34,000       | 3               | 25,500       | 2               | 17,000       |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 2               | 9,000        | 2               | 9,000        | 3               | 13,500       |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 8               | 12,000       | 8               | 12,000       | 8               | 12,000       |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8               | 32,000       | 8               | 32,000       | 8               | 32,000       |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง  | -               |              |                 |              |                 |              |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ   | 1               | 25,000       | -               | -            | -               | -            |
|       | ราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)                           |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ  | 1               | 25,800       | 1               | 25,800       | 1               | 25,800       |
|       | รวม   |                 | 137,800      |                 | 104,300      |                 | 100,300      |

| ลำดับ       | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|             |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 2           | กองกิจฯ (พนักงานจ้าง)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|             | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 2               | 3,000        | 2               | 3,000        | 2               | 3,000        |
|             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 2               | 8,000        | 2               | 8,000        | 2               | 8,000        |
| รวม         |   | 11,000          |              | 11,000          |              | 11,000          |              |
| รวมทั้งสิ้น |   |                 | 148,800      |                 | 115,300      |                 | 111,300      |

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล             | ตำแหน่ง                      | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                    |           |                                    |           | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|------------------------------|--|-----------|------------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|----------|
|          |                        |                              | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                            | ประมาณการ |          |
| 1        | นายบรรเทิง สิงห์สถิตย์ | นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|          |                        |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|          |                        |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                        |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|          |                        |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |
| 2        | นางกานดา กิรติกาลกุล   | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น  | -เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ                   | 25,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|          |                        |                              | ของข้าราชการและพนักงานส่วน                         |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|          |                        |                              | ท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)       |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                        |                              |  |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|          |                        |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |
|          |                        |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           |                                    |           |                                    |           |          |
|          |                        |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     |                                    |           |                                    |           |          |
|          |                        |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           |                                    |           |                                    |           |          |
|          |                        |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           |                                    |           |                                    |           | ๘๘       |
| 3        | นางวิไลพร ชะนะภักดิ์   | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|          |                        |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|          |                        |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                        |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|          |                        |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |
| 4        | นางสุจิตรา เอื้อนยศ    | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     |          |
|          |                        |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย            | 4,500     |          |
|          |                        |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | พระยุคลบาท                         |           |          |
|          |                        |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|          |                        |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|          |                        |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                        |                              |  |           |                                    |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|          |                        |                              |  |           |                                    |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |

| ลำดับที่                         | ชื่อ- สกุล              | ตำแหน่ง                          | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |                                  |                                    |           |                                    |           | หมายเหตุ |
|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|----------|
|                                  |                         |                                  | ปี 2564  | ประมาณการ                        | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                            | ประมาณการ |          |
| 5                                | น.ส. นนธิชา เหล่าเขตกิจ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500                            | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย            | 4,500     |          |
|                                  |                         |                                  | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย                            | 4,500                            | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย            | 4,500     | พระยุคลบาท                         |           |          |
|                                  |                         |                                  | พระยุคลบาท   |                                  | พระยุคลบาท                         |           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|                                  |                         |                                  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500                            | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|                                  |                         |                                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |                                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|                                  |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|                                  |                         |                                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |                                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |
| องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                         | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |  |                                  |                                    |           |                                    |           |          |
| 6                                | นางบุญลิตา คำมา         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500                            | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|                                  |                         |                                  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500                            | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|                                  |                         |                                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|                                  |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000                            | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
|                                  |                         |                                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |                                  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |           |          |
| องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                         |                                  |  |                                  |                                    |           |                                    |           |          |
| 7                                | นางเตือนใจ เพอร์สซัวร์  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500                            | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา          | 1,500     |          |
|                                  |                         |                                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |                                  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                  |           |          |
|                                  |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|                                  |                         |                                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |                                  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา            |           |          |
| องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                         | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |  | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                                    |           |                                    |           |          |
| 8                                | นายวิทยา เกตุขรา        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน      | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500                            | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     |          |
|                                  |                         |                                  | - การบริหารการคลังขององค์กร                        | 12,900                           | - การบริหารการคลังขององค์กร        | 12,900    | - การบริหารการคลังขององค์กร        | 12,900    |          |
|                                  |                         |                                  | ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการ                    |                                  | ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการ    |           | ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการ    |           |          |
|                                  |                         |                                  | งบประมาณที่กำหนดใหม่                               |                                  | งบประมาณที่กำหนดใหม่               |           | งบประมาณที่กำหนดใหม่               |           |          |
|                                  |                         |                                  | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ                   | 12,900                           | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ   | 12,900    | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ   | 12,900    |          |
|                                  |                         |                                  | การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                    |                                  | การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่    |           | การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่    |           |          |
|                                  |                         |                                  | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย                            | 4,500                            | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย            | 4,500     | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย            | 4,500     |          |
|                                  |                         |                                  | พระยุคลบาท   |                                  | พระยุคลบาท                         |           | พระยุคลบาท                         |           |          |
| - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500                   | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500                              |           |                                    |           |          |
| ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |                         | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |  | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |                                    |           |                                    |           |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม       |           |  |           |  |           | หมายเหตุ |
|----------|------------|---------|--|-----------|--|-----------|--|-----------|----------|
|          |            |         | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565  | ประมาณการ | ปี 2566  | ประมาณการ |          |
|          |            |         | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     |          |
|          |            |         | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |           |          |
| รวม      |            |         |  | 137,800   |  | 104,300   |  | 100,300   |          |



สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล            | ตำแหน่ง                                       | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |  |
|----------|-----------------------|---|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|--|
|          |                       |   | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |  |
| 1        | น.ส. มลิวัลย์ ใจทัศน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |  |
|          |                       |   | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |  |
|          |                       |   | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |  |
|          |                       |   | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |  |
| 2        | นายวุฒินันท์ นิ่มนวล  | พนักงานขับรถยนต์<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์         | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |  |
|          |                       |   | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |  |
|          |                       |   | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |  |
|          |                       |   | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |  |
|          |                       |   |  | 11,000    |                                  |           |                                  |           | 11,000   |  |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 3     | กองแผนฯ (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 5               | 42,500       | 1               | 8,500        | -               | -            |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 4               | 18,000       | -               | -            | 2               | 9,000        |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 15              | 22,500       | 15              | 22,500       | 15              | 22,500       |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.            | 15              | 60,000       | 15              | 60,000       | 15              | 60,000       |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง  | -               | -            | -               | -            | -               | -            |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement) | -               | -            | -               | -            | -               | -            |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ  | 3               | 146,900      | 3               | 114,800      | 1               | 12,900       |
|       | รวม   |                 | 289,900      |                 | 205,800      |                 | 104,400      |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 3     | กองแผนฯ (พนักงานจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 2               | 3,000        | 2               | 3,000        | 2               | 3,000        |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 2               | 8,000        | 2               | 8,000        | 2               | 8,000        |
| รวม   |  | 11,000          |              | 11,000          |              | 11,000          |              |

|             |         |         |         |
|-------------|---------|---------|---------|
| รวมทั้งสิ้น | 300,900 | 216,800 | 115,400 |
|-------------|---------|---------|---------|

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล                | ตำแหน่ง                      | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|------------------------------|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                           |                              | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 1        | นายนิธิศ ผดุงลักษณ์       | นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                           |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                           |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                           |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 2        | นายวิเชียร บิดาทุม        | นักบริหารงานทั่วไป           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                           |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                           |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                           |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 3        | นางศิริพร นกแก้ว          | นักบริหารงานทั่วไป           | - กลยุทธ์การบริหารของนักบริหาร                     | 45,000    | - อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง     | 89,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                           |                              | งานทั่วไป  |           |                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                           |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                           |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                           |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |                                  |           |          |
|          |                           |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 4        | นางจิรัฐยาภรณ์ แสงอาทิตย์ | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                           |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                           |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                           |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 5        | น.ส.เพ็ญพรรณ ฐิตานนท์     | นักบริหารงานทั่วไป           | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                 | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                           |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                           |                              | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                           |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                           |                              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                                | หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม     |           |   |           |   | หมายเหตุ |           |
|----------|------------------------|--|--|-----------|---|-----------|---|----------|-----------|
|          |                        |  | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565   | ประมาณการ | ปี 2566   |          | ประมาณการ |
|          |                        |  | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                    | 4,500     |   |           |   |          |           |
|          |                        |  | - อำนวยการห้องถิ่น ระดับกลาง                             | 89,000    |   |           |   |          |           |
| 6        | น.ส. ปรีวี สอิ่งแก้ว   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                       | 8,500     | - การบริหารการคลังขององค์กร                                   | 12,900    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                    | 1,500    |           |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการ<br>งบประมาณที่กำหนดใหม่     |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          | 4,000    |           |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |          |           |
|          |                        |  | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                       |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                                 | 4,000     |   |          |           |
|          |                        |  | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                    | 4,500     | - และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |   |          |           |
| 7        | น.ส. สุชาดา เผ่าจำรูญ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปฏิบัติการ | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                    | 4,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                    | 1,500    |           |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          | 4,000    |           |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            |           | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |          |           |
|          |                        |  | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                       |           |   |           |   |          |           |
| 8        | นายพนธ์ เทพแก้ว        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                       | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                | 1,500     | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                             | 4,500    |           |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา      | 4,000     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                    | 1,500    |           |
|          |                        |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000     | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          | 4,000    |           |
|          |                        |  | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                       |           |   |           | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |          |           |
| 9        | น.ส. ดวงใจ เกิดยืนอยู่ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ชำนาญการ   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                       | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์                    | 1,500    |           |
|          |                        |  | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                    | 4,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          | 4,000    |           |
|          |                        |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500     | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            |           | - องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                |          |           |



| ลำดับที่   | ชื่อ- สกุล           | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม       |                |  |                |  |                | หมายเหตุ |
|------------|----------------------|-----------------------------|--|----------------|--|----------------|--|----------------|----------|
|            |                      |                             | ปี 2564  | ประมาณการ      | ปี 2565  | ประมาณการ      | ปี 2566  | ประมาณการ      |          |
|            |                      |                             | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                |          |
| 15         | นายสุทธิพงษ์ พรหมบุญ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                       | 8,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500          | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท                    | 4,500          |          |
|            |                      |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500          |          |
|            |                      |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000          | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000          |          |
|            |                      |                             | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                |  |                | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |                |          |
| <b>รวม</b> |                      |                             |  | <b>289,900</b> |  | <b>205,800</b> |  | <b>104,400</b> |          |

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล          | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|---------------------|--------------------------|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                     |                          | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 1        | นายนพฤทธิ์ ฐิตานนท์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                     |                          | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                          | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 2        | นายปรีชา บัวทอง     | พนักงานขับรถยนต์         | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                     |                          | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                          | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
|          |                     |                          |  | 11,000    |                                  |           | 11,000                           |           |          |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |                | ปีงบประมาณ 2565 |                | ปีงบประมาณ 2566 |                |
|-------|---|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
|       |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   |
| 4     | <b>กองคลัง (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)</b>  |                 |                |                 |                |                 |                |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 6               | 51,000         | 3               | 25,500         | 2               | 17,000         |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 3               | 13,500         | 2               | 9,000          | -               | -              |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 15              | 22,500         | 15              | 22,500         | 15              | 22,500         |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.            | 15              | 60,000         | 15              | 60,000         | 15              | 60,000         |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง  | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement) | 1               | 25,000         | -               | -              | 3               | 75,000         |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ  | 5               | 64,500         | 2               | 25,800         | -               | -              |
|       | <b>รวม</b>  |                 | <b>236,500</b> |                 | <b>142,800</b> |                 | <b>174,500</b> |

| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|------------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|            |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 4          | <b>กองคลัง (พนักงานจ้าง)</b>   |                 |              |                 |              |                 |              |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 6               | 9,000        | 6               | 9,000        | 6               | 9,000        |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 6               | 24,000       | 6               | 24,000       | 6               | 24,000       |
| <b>รวม</b> |  | <b>33,000</b>   |              | <b>33,000</b>   |              | <b>33,000</b>   |              |

|                    |                |                |                |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>269,500</b> | <b>175,800</b> | <b>207,500</b> |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|



สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล              | ตำแหน่ง                          | หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม                                  |           |   |           |   |           | หมายเหตุ |
|----------|-------------------------|----------------------------------|---|-----------|---|-----------|---|-----------|----------|
|          |                         |                                  | ปี 2564   | ประมาณการ | ปี 2565   | ประมาณการ | ปี 2566   | ประมาณการ |          |
| 1        | นายกรเอก ปานลักษณ์      | นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     |          |
|          |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 2        | นางอมรรัตน์ ผดุงนิก     | นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                   | 25,000    |          |
|          |                         |                                  | - การบริหารการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้วิธีการงบประมาณที่กำหนดใหม่        |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)   |           |          |
|          |                         |                                  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     |   |           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     |          |
|          |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |   |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|          |                         |                                  | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 4,500     |   |           |   |           |          |
| 3        | นายวัชรพงศ์ เมตตา       | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     |          |
|          |                         |                                  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|          |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |   |           |   |           |          |
| 4        | น.ส.ชานิกา ศิริประเสริฐ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                           | 1,500     |          |
|          |                         |                                  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                            | หลักสูตร/ ประเมินค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |                                  |   |                                 |   |   | หมายเหตุ |
|----------|---------------------|------------------------------------|--|----------------------------------|---|---------------------------------|---|---|----------|
|          |                     |                                    | ปี 2564  | ประมาณการ                        | ปี 2565   | ประมาณการ                       | ปี 2566   | ประมาณการ                                     |          |
| 5        | นางนพรัตน์ คล้ายทอง | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000               | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         | 1,500<br><br>4,000              | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข"<br>(Happy Retirement)<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                      | 25,000<br><br>1,500<br><br>4,000              |          |
| 6        | นางชมพูนุท ผืนคำสาย | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ | - การบริหารการคลังขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้วิธีการ<br>งบประมาณที่กำหนดใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 12,900<br><br>1,500<br><br>4,000 | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br><br>1,500<br><br>4,000 | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข"<br>(Happy Retirement)<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br><br>25,000<br><br>1,500<br><br>4,000 | 45       |
| 7        | นางสุพัตรา แพรขาว   | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 1,500<br><br>4,000               | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.    | 8,500<br><br>1,500<br><br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000                            |          |
| 8        | นางธนพร แดงอ่อน     | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ชำนาญการ | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่<br>- ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท   | 12,900<br><br>4,500              | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การบริหารการคลังขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้วิธีการ<br>งบประมาณที่กำหนดใหม่   | 8,500<br><br>12,900             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000                            |          |

| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล               | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |           |   |           |   |           | หมายเหตุ |
|----------|--------------------------|-----------------------------|---|-----------|---|-----------|---|-----------|----------|
|          |                          |                             | ปี 2564   | ประมาณการ | ปี 2565   | ประมาณการ | ปี 2566   | ประมาณการ |          |
|          |                          |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |   |           |          |
|          |                          |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 4,000     |   |           |          |
| 9        | นางณัฐกฤตา โพธิ์ชัยรัตน์ | นักวิชาการคลังชำนาญการ      | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |
|          |                          |                             | - การบริหารการคลังขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้วิธีการ<br>งบประมาณที่กำหนดใหม่       | 12,900    | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท   | 4,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|          |                          |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |   |           |          |
|          |                          |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |   |           |   |           |          |
| 10       | นางจินตนา โสภาคาศ        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | 46       |
|          |                          |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |
|          |                          |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 11       | สิบบวรวิทย์ พัวแพง       | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |
|          |                          |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|          |                          |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |   |           |   |           |          |
| 12       | น.ส. ทิชากรณ์ แสงบุตรดี  | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |          |
|          |                          |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500     |   |           |   |           |          |

| ลำดับที่           | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                                | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |                |   |                |   |                | หมายเหตุ |
|--------------------|---------------------|--|---|----------------|---|----------------|---|----------------|----------|
|                    |                     |  | ปี 2564   | ประมาณการ      | ปี 2565   | ประมาณการ      | ปี 2566   | ประมาณการ      |          |
|                    |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          |          |
|                    |                     |  | - ท้องถิ่นคุณธรรมตายรอย<br>พระยุคลบาท   | 4,500          |   |                |   |                |          |
| 13                 | น.ส. ศรวันย์ โฉนจัน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ชำนาญงาน | - การบริหารการคลังขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้วิธีการ<br>งบประมาณที่กำหนดใหม่                           | 12,900         | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          |          |
|                    |                     |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          |          |
|                    |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   | 4,000          |   |                |   |                |          |
| 14                 | น.ส. นวลฤดี โสด้ง   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ชำนาญงาน | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | 47       |
|                    |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          |          |
| 15                 | นางสุธาสิณี เทาะหา  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ชำนาญงาน | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข"<br>(Happy Retirement) | 25,000         | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          |          |
|                    |                     |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000          |          |
|                    |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   | 4,000          |   |                |   |                |          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                     |  |   | <b>236,500</b> |   | <b>142,800</b> |   | <b>174,500</b> |          |



| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล | ตำแหน่ง | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|------------|---------|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |            |         | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
|          |            |         | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |            |         | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| รวม      |            |         |  | 33,000    |                                  | 33,000    |                                  | 33,000    |          |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 5     | กองช่าง (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 13              | 110,500      | 2               | 17,000       | -               | -            |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  | 3               | 13,500       | 6               | 27,000       | 2               | 9,000        |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 40              | 60,000       | 40              | 60,000       | 40              | 60,000       |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 40              | 160,000      | 40              | 160,000      | 40              | 160,000      |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง   | 1               | 25,000       | 1               | 39,500       | -               | -            |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                          | 3               | 75,000       | -               | -            |                 |              |
|       | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ   | 3               | 38,700       | 1               | 25,800       | -               | -            |
| รวม   |  |                 | 482,700      |                 | 329,300      |                 | 229,000      |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 5     | กองช่าง (พนักงานจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 81              | 121,500      | 81              | 121,500      | 81              | 121,500      |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 81              | 324,000      | 81              | 324,000      | 81              | 324,000      |
| รวม   |  |                 | 445,500      |                 | 445,500      |                 | 445,500      |

|             |  |         |         |         |
|-------------|--|---------|---------|---------|
| รวมทั้งสิ้น |  | 928,200 | 774,800 | 674,500 |
|-------------|--|---------|---------|---------|





| ลำดับ<br>ที่ | ลำดับที่                      | ลำดับที่                   | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |                 |  |           |  |           | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------------------|----------------------------|---|-----------------|--|-----------|--|-----------|----------|
|              |                               |                            | ปี 2564   | ประมาณการ       | ปี 2565  | ประมาณการ | ปี 2566  | ประมาณการ |          |
| 6            | น.ส. วาสนา คำโฮง              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                   | 8,500<br>1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|              |                               |                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            | 4,000           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 7            | นางปิยะมาศ ฤกษ์เสน            | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด   | 1,500           | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|              |                               |                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            | 4,000           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 8            | นายสุรพล จำปาวงษ์             | วิศวกรโยธาชำนาญการ         | - เทคนิคการบริหารงานด้านวิศวกรรม<br>และการก่อสร้างขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น                                       | 12,900          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     | ๒๕       |
|              |                               |                            | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                  | 1,500     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                  | 1,500     |          |
|              |                               |                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            | 4,000           |  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|              |                               |                            |   |                 |  |           |  |           |          |
| 9            | นางสาววิรัชสุดา<br>เกาะสุวรรณ | นักผังเมืองปฏิบัติการ      | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- เทคนิคการบริหารงานด้านวิศวกรรม<br>และการก่อสร้างขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | 8,500<br>12,900 | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท  | 4,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     |          |
|              |                               |                            | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1,500           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|              |                               |                            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                            | 4,000           |  |           |  |           |          |





| ลำดับที่ | ลำดับที่             | ลำดับที่            | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |   |   |  |  |                         | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|---------------------|---|---|---|--|--|-------------------------|----------|
|          |                      |                     | ปี 2564   | ประมาณการ                                     | ปี 2565   | ประมาณการ                                      | ปี 2566  | ประมาณการ               |          |
| 19       | นายไชยวัฒน์ จันละมุด | นายช่างโยธาอาวุโส   | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ของข้าราชการและพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข"<br>(Happy Retirement)<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>25,000<br><br><br><br>1,500<br>4,000 | - เทคนิคการบริหารงานด้านวิศวกรรม<br>และการก่อสร้างขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น<br>- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 12,900<br><br><br>12,900<br><br>1,500<br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000          |          |
| 20       | นายยุทธนา แพรขาว     | นายช่างโยธาชำนาญงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 8,500<br>1,500<br>4,000                       | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 1,500<br>4,000                                 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000          | ๓        |
| 21       | นายทินกร ทองแกมแก้ว  | นายช่างโยธาชำนาญงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 8,500<br>1,500<br>4,000                       | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 1,500<br>4,000                                 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000          |          |
| 22       | นายประสิทธิ์ มาอ่อน  | นายช่างโยธาชำนาญงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- ท้องถิ่นคุณธรรม<br>ตามรอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 8,500<br>4,500<br>1,500<br>4,000              | - ท้องถิ่นคุณธรรม<br>ตามรอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 4,500<br>1,500<br>4,000                        | - ท้องถิ่นคุณธรรม<br>ตามรอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br>1,500<br>4,000 |          |



| ลำดับ<br>ที่       | ลำดับที่                        | ลำดับที่   | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |                         |  |                         |   |                | หมายเหตุ |
|--------------------|---------------------------------|--|---|-------------------------|--|-------------------------|---|----------------|----------|
|                    |                                 |  | ปี 2564   | ประมาณการ               | ปี 2565  | ประมาณการ               | ปี 2566   | ประมาณการ      |          |
|                    |                                 |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 4,000                   | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 4,000                   | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 4,000          |          |
| 29                 | นายชัยณรงค์<br>โชติวัฒน์พัฒพงษ์ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยชำนาญงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>1,500<br>4,000 | - ท้องถิ่นคุณธรรม<br>ตามคอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br>1,500<br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์กรความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 1,500<br>4,000 |          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                                 |  |   | <b>387,800</b>          |  | <b>268,800</b>          |   | <b>168,500</b> |          |



































| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล          | ตำแหน่ง                              | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                  |           |                                  |           | หมายเหตุ |
|----------|---------------------|--------------------------------------|--|-----------|----------------------------------|-----------|----------------------------------|-----------|----------|
|          |                     |                                      | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                          | ประมาณการ | ปี 2566                          | ประมาณการ |          |
| 78       | นางมนทกานต์ กรมกอง  | พนักงานทำความสะอาด                   | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                     |                                      | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                                      | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                                      | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                                      | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 79       | นายอารักษ์ นาคสีสุก | พนักงานทำความสะอาด<br>(ประจํารถสุขา) | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                     |                                      | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                                      | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                                      | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                                      | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 80       | นายมงคล อ่องยิ่ง    | เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | 73       |
|          |                     |                                      | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                                      | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                                      | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                                      | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| 81       | นายสุขสันต์ มีบุญ   | เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา                          | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา        | 1,500     |          |
|          |                     |                                      | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                                  |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           | ของ อบจ.เพชรบูรณ์                |           |          |
|          |                     |                                      | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม    | 4,000     |          |
|          |                     |                                      | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา                            |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา          |           |          |
|          |                     |                                      | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                   |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |           |          |
| รวม      |                     |                                      | 445,500  |           | 445,500                          |           | 445,500                          |           |          |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 6     | กองการศึกษา (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 2               | 17,000       | 1               | 8,500        | -               | -            |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  | 1               | 4,500        | -               | -            | -               | -            |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 6               | 9,000        | 6               | 9,000        | 6               | 9,000        |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 6               | 24,000       | 6               | 24,000       | 6               | 24,000       |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง   | -               | -            | -               | -            | -               | -            |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                          | -               | -            | -               | -            | -               | -            |
|       | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ   | 3               | 51,600       | -               | -            | -               | -            |
|       | รวม  |                 | 106,100      |                 | 41,500       |                 | 33,000       |

| ลำดับ       | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|             |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 6           | กองการศึกษา (พนักงานจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|             | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 10              | 15,000       | 10              | 15,000       | 10              | 15,000       |
|             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 10              | 40,000       | 10              | 40,000       | 10              | 40,000       |
| รวม         |  | 55,000          |              | 55,000          |              | 55,000          |              |
| รวมทั้งสิ้น |  |                 | 161,100      |                 | 96,500       |                 | 88,000       |





| ลำดับที่    | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม   |           |  |           |  |           | หมายเหตุ |
|-------------|-----------------------|-----------------------------|--|-----------|--|-----------|--|-----------|----------|
|             |                       |                             | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565  | ประมาณการ | ปี 2566  | ประมาณการ |          |
|             |                       |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 5           | น.ส. ณัฏฐณิชา ภูกาสอน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|             |                       |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 6           | น.ส. นงเยาว์ ศรีใหม่  | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     |          |
|             |                       |                             | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                          | 12,900    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม  | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม  | 4,000     |          |
|             |                       |                             | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท  | 4,500     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                  |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                  |           |          |
|             |                       |                             | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 1,500     |  |           |  |           |          |
|             |                       |                             | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |  |           |  |           |          |
| รวมทั้งสิ้น |                       |                             |  | 106,100   |  | 41,500    |  | 33,000    |          |





| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |                | ปีงบประมาณ 2565 |                | ปีงบประมาณ 2566 |               |
|------------|--|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|---------------|
|            |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  |
| 7          | กองพัสดุฯ (ข้าราชการ+ลูกจ้าง)  |                 |                |                 |                |                 |               |
|            | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 1               | 8,500          | 2               | 17,000         | -               | -             |
|            | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท  | 5               | 22,500         | 2               | 9,000          | -               | -             |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 11              | 16,500         | 11              | 16,500         | 11              | 16,500        |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 11              | 44,000         | 11              | 44,000         | 11              | 44,000        |
|            | - เฉพาะตำแหน่ง   | -               | -              | -               | -              | -               | -             |
|            | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                          | -               | -              | 1               | 25,000         | 1               | 25,000        |
|            | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)  |                 |                |                 |                |                 |               |
|            | - หลักสูตรอื่น ๆ   | 1               | 12,900         | -               | -              |                 |               |
| <b>รวม</b> |  |                 | <b>104,400</b> |                 | <b>111,500</b> |                 | <b>85,500</b> |

| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร  | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|------------|--|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|            |  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 7          | กองพัสดุฯ (พนักงานจ้าง)  |                 |              |                 |              |                 |              |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์  | 1               | 1,500        | 1               | 1,500        | 1               | 1,500        |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 1               | 4,000        | 1               | 4,000        | 1               | 4,000        |
| <b>รวม</b> |  |                 | <b>5,500</b> |                 | <b>5,500</b> |                 | <b>5,500</b> |

|                    |                |
|--------------------|----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> | <b>109,900</b> |
|--------------------|----------------|

|                |
|----------------|
| <b>117,000</b> |
|----------------|

|               |
|---------------|
| <b>91,000</b> |
|---------------|

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง                      | หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม   |           |  |           |  |           | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|------------------------------|--|-----------|--|-----------|--|-----------|----------|
|          |                      |                              | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565  | ประมาณการ | ปี 2566  | ประมาณการ |          |
| 1        | นางจิราพร คำทา       | นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|          |                      |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 2        | นางนวิรัตน์ แสนนอก   | นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่   | 8,500     | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ  | 25,000    | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ  | 25,000    |          |
|          |                      |                              | - ท้องถิ่นคุณธรรม<br>ตามรอยพระยุคลบาท  | 4,500     | ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข"                                       |           | ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>"เกษียณสร้างสุข"                                       |           |          |
|          |                      |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | (Happy Retirement)   |           | (Happy Retirement)   |           |          |
|          |                      |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|          |                      |                              |  |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 3        | นายสมชาย แสงพลโรจน์  | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ      | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|          |                      |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
| 4        | น.ส. วิไลวรรณ แก้วคง | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ    | - การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่                              | 12,900    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     |          |
|          |                      |                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                              | 1,500     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |          |
|          |                      |                              | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,000     |  |           |  |           |          |



| ลำดับที่           | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                            | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |                       |                                    |                |                                    |               | หมายเหตุ |
|--------------------|-----------------------|------------------------------------|--|-----------------------|------------------------------------|----------------|------------------------------------|---------------|----------|
|                    |                       |                                    | ปี 2564  | ประมาณการ             | ปี 2565                            | ประมาณการ      | ปี 2566                            | ประมาณการ     |          |
| 10                 | นางอภิญา หมื่นรักษ์   | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน           | - ท้องถิ่นคุณธรรม                                  | 4,500                 | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 4,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500         |          |
|                    |                       |                                    | ตามรอยพระยุคลบาท                                   |                       | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |               |          |
|                    |                       |                                    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500                 | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000         |          |
|                    |                       |                                    | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |                       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |               |          |
|                    |                       |                                    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000                 | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |                | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |               |          |
|                    |                       | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                                    |                |                                    |               |          |
|                    |                       | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |  |                       |                                    |                |                                    |               |          |
| 11                 | น.ส. ภัทรฤทัย ป้อมมณี | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน         | - ท้องถิ่นคุณธรรม                                  | 4,500                 | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 4,500          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500         |          |
|                    |                       |                                    | ตามรอยพระยุคลบาท                                   |                       | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |               |          |
|                    |                       |                                    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500                 | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |                | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000         |          |
|                    |                       |                                    | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |                       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |               |          |
|                    |                       |                                    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000                 | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |                | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |               |          |
|                    |                       | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ. |                                    |                |                                    |               |          |
|                    |                       | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |  |                       |                                    |                |                                    |               |          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                       |                                    |  | <b>104,400</b>        |                                    | <b>111,500</b> |                                    | <b>85,500</b> |          |

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่   | ชื่อ- สกุล         | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม       |              |  |              |  |              | หมายเหตุ |
|------------|--------------------|--------------------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|----------|
|            |                    |                          | ปี 2564  | ประมาณการ    | ปี 2565  | ประมาณการ    | ปี 2566  | ประมาณการ    |          |
| 1          | น.ส. นิตยา เย็นชีพ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500        | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500        | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์           | 1,500        |          |
|            |                    |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000        | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000        | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา | 4,000        |          |
|            |                    |                          | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |              | องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                         |              |          |
| <b>รวม</b> |                    |                          |  | <b>5,500</b> |  | <b>5,500</b> |  | <b>5,500</b> |          |



| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 8     | กองการเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 4               | 34,000       | 4               | 34,000       | -               | -            |
|       | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 4               | 18,000       | 2               | 9,000        | 2               | 9,000        |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 12              | 18,000       | 12              | 18,000       | 12              | 18,000       |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 12              | 48,000       | 12              | 48,000       | 12              | 48,000       |
|       | - เฉพาะตำแหน่ง  | 3               | 93,000       | -               | -            | -               | -            |
|       | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ<br>ราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น                             | -               | -            | -               | -            | -               | -            |
|       | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - หลักสูตรอื่น ๆ  | -               | -            | -               | -            | 1               | 18,000       |
| รวม   |   |                 | 211,000      |                 | 109,000      |                 | 93,000       |

| ลำดับ | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |              | ปีงบประมาณ 2565 |              | ปีงบประมาณ 2566 |              |
|-------|---|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
|       |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน) |
| 8     | กองการเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้าง)   |                 |              |                 |              |                 |              |
|       | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 4               | 6,000        | 4               | 6,000        | 4               | 6,000        |
|       | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4               | 16,000       | 4               | 16,000       | 4               | 16,000       |
| รวม   |   |                 | 22,000       |                 | 22,000       |                 | 22,000       |

|             |  |         |         |         |
|-------------|--|---------|---------|---------|
| รวมทั้งสิ้น |  | 233,000 | 131,000 | 115,000 |
|-------------|--|---------|---------|---------|



| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล                 | ตำแหน่ง                    | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม  |                                   |  |                         |   |                          | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|--|-------------------------|---|--------------------------|----------|
|          |                            |                            | ปี 2564   | ประมาณการ                         | ปี 2565  | ประมาณการ               | ปี 2566   | ประมาณการ                |          |
|          |                            |                            | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |                                   | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  |                         | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   |                          |          |
| 6        | น.ส. ทิพากร สุทธิ          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000                | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>1,500<br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000           |          |
| 7        | นางขวัญเรือน บุญเฟื่อง     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | - นักทรัพยากรบุคคล<br>- ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                 | 34,000<br>4,500<br>1,500<br>4,000 | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>1,500<br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000           |          |
| 8        | นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์ | นักวิชาการ                 | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>4,500<br>1,500<br>4,000  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                       | 1,500<br>4,000          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000           |          |
| 9        | นายโอกาส<br>พัฒนพงษ์โสภณ   | นักวิชาการ                 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br>4,000                    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                                       | 1,500<br>4,000          | - การปฏิบัติงานด้านดำเนินการทางวินัยและละเมิดของ อปท.<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 18,000<br>1,500<br>4,000 |          |

| ลำดับที่           | ชื่อ- สกุล           | ตำแหน่ง                     | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม   |                                      |  |                             |  |                             | หมายเหตุ |
|--------------------|----------------------|-----------------------------|--|--------------------------------------|--|-----------------------------|--|-----------------------------|----------|
|                    |                      |                             | ปี 2564  | ประมาณการ                            | ปี 2565  | ประมาณการ                   | ปี 2566  | ประมาณการ                   |          |
| 10                 | นางจรรยา เขียวทอง    | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>4,500<br><br>1,500<br>4,000 | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br><br>1,500<br>4,000 | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br><br>1,500<br>4,000 |          |
| 11                 | น.ส. ศิวลักษณ์ สุนทร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8,500<br>4,500<br><br>1,500<br>4,000 | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.  | 1,500<br><br>4,000          |          |
| 12                 | น.ส. วิชุดา คงคิด    | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | - เจ้าพนักงานธุรการ<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.   | 25,000<br>1,500<br><br>4,000         | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ.    | 8,500<br>1,500<br>4,000     | - ห้องถิ่นคุณธรรมตามรอย<br>พระยุคลบาท<br>- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด<br>- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 4,500<br><br>1,500<br>4,000 |          |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |                      |                             |  | <b>211,000</b>                       |  | <b>109,000</b>              |  | <b>93,000</b>               |          |

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง                  | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |        |                                    |        |                                    |        | หมายเหตุ |
|----------|------------------------|--------------------------|--|--------|------------------------------------|--------|------------------------------------|--------|----------|
|          |                        |                          | ปี 2564  |        | ปี 2565                            |        | ปี 2566                            |        |          |
| 1        | นางฐิติกาญจน์ ปัญญาไว  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  |          |
|          |                        |                          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        |          |
|          |                        |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  |          |
|          |                        |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        |          |
|          |                        |                          | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        |          |
| 2        | น.ส. สุนันทา บุญเกิด   | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  |          |
|          |                        |                          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        |          |
|          |                        |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  |          |
|          |                        |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        |          |
|          |                        |                          | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        |          |
| 3        | นางพิกุลทอง เจริญขุนทด | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  | ∞<br>∞   |
|          |                        |                          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        |          |
|          |                        |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  |          |
|          |                        |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        |          |
|          |                        |                          | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        |          |
| 4        | นายสมบูรณ์ แดงโชติ     | บริกร (คนพิการ)          | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500  |          |
|          |                        |                          | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |        |          |
|          |                        |                          | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000  |          |
|          |                        |                          | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |        |          |
|          |                        |                          | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |        |          |
| รวม      |                        |                          |  | 22,000 |                                    | 22,000 |                                    | 22,000 |          |

| ลำดับ              | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |               | ปีงบประมาณ 2565 |               | ปีงบประมาณ 2566 |               |
|--------------------|---|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
|                    |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  |
| 9                  | หน่วยตรวจสอบฯ (ข้าราชการ)   |                 |               |                 |               |                 |               |
|                    | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | 1               | 8,500         | 1               | 8,500         | -               | -             |
|                    | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | 1               | 4,500         | -               | -             | -               | -             |
|                    | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 3               | 4,500         | 3               | 4,500         | 3               | 4,500         |
|                    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 3               | 12,000        | 3               | 12,000        | 3               | 12,000        |
|                    | - เฉพาะตำแหน่ง  | -               | -             | -               | -             | -               | -             |
|                    | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ   | -               | -             | -               | -             | -               | -             |
|                    | ราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  |                 |               |                 |               |                 |               |
|                    | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)   |                 |               |                 |               |                 |               |
|                    | - หลักสูตรอื่น ๆ  | 1               | 18,000        | 1               | 18,000        | -               | -             |
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |   |                 | <b>47,500</b> |                 | <b>43,000</b> |                 | <b>16,500</b> |

สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

| ลำดับที่    | ชื่อ-สกุล           | ตำแหน่ง                                  | หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |                                    |                                    |           |                                    |           | หมายเหตุ |
|-------------|---------------------|--|--|------------------------------------|------------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|----------|
|             |                     |  | ปี 2564  | ประมาณการ                          | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                            | ประมาณการ |          |
| 1           | นางธนาภา อุตม์อ่าง  | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ       | - การปฏิบัติงานด้านดำเนินการ                         | 18,000                             | - การปฏิบัติงานด้านดำเนินการ       | 18,000    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     |          |
|             |                     |  | ทางวินัยและละเมิด ขององค์กร                          |                                    | ทางวินัยและละเมิด ขององค์กร        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|             |                     |  | ปกครองส่วนท้องถิ่น                                   |                                    | ปกครองส่วนท้องถิ่น                 |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|             |                     |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                     | 1,500                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|             |                     |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                          |                                    | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
|             |                     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม            | 4,000  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000                              |           |                                    |           |          |
|             |                     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้       |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |                                    |           |                                    |           |          |
|             |                     | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                    |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |                                    |           |                                    |           |          |
| 2           | นางอุทัย สุวรรณ     | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ชำนาญการ       | - ท้องถิ่นคุณธรรม                                    | 4,500                              | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ | 8,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | 06       |
|             |                     |  | ตามรอยพระยุคลบาท                                     |                                    | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|             |                     |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                     | 1,500                              | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|             |                     |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                          |                                    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|             |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                        | 4,000                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
|             |                     | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้       |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |                                    |           |                                    |           |          |
|             |                     | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                    |  |                                    |                                    |           |                                    |           |          |
| 3           | น.ส. อันติกา ทองแทน | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติงาน | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                   | 8,500                              | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     |          |
|             |                     |  | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                     | 1,500                              | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|             |                     |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                          |                                    | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|             |                     |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                        | 4,000                              | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|             |                     |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                   |                                    | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
|             |                     | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                    |  |                                    |                                    |           |                                    |           |          |
| รวมทั้งสิ้น |                     |  | 47,500   |                                    | 43,000                             |           | 16,500                             |           |          |

| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |                | ปีงบประมาณ 2565 |                | ปีงบประมาณ 2566 |                |
|------------|---|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|
|            |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)   |
| 10         | <b>ร.ร.อบจ.พช. (ข้าราชการ)</b>  |                 |                |                 |                |                 |                |
|            | - คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่  | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
|            | - ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท   | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 45              | 67,500         | 45              | 67,500         | 45              | 67,500         |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 45              | 180,000        | 45              | 180,000        | 45              | 180,000        |
|            | - เฉพาะตำแหน่ง  | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
|            | - เตรียมความพร้อมสู่การเกษียณอายุ   | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
|            | ราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  |                 |                |                 |                |                 |                |
|            | "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)   |                 |                |                 |                |                 |                |
|            | - หลักสูตรอื่น ๆ  | -               | -              | -               | -              | -               | -              |
| <b>รวม</b> |   |                 | <b>247,500</b> |                 | <b>247,500</b> |                 | <b>247,500</b> |

| ลำดับ      | ส่วนราชการ/หลักสูตร   | ปีงบประมาณ 2564 |               | ปีงบประมาณ 2565 |               | ปีงบประมาณ 2566 |               |
|------------|---|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
|            |   | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  | จำนวน (คน)      | จำนวน (เงิน)  |
| 10         | <b>ร.ร.อบจ.พช. (พนักงานจ้าง)</b>  |                 |               |                 |               |                 |               |
|            | - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ของ อบจ.เพชรบูรณ์   | 8               | 12,000        | 8               | 12,000        | 8               | 12,000        |
|            | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม<br>และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้<br>ให้แก่บุคลากรของ อบจ. | 8               | 32,000        | 8               | 32,000        | 8               | 32,000        |
| <b>รวม</b> |   |                 | <b>44,000</b> |                 | <b>44,000</b> |                 | <b>44,000</b> |

|                    |  |  |                |  |                |  |                |
|--------------------|--|--|----------------|--|----------------|--|----------------|
| <b>รวมทั้งสิ้น</b> |  |  | <b>291,500</b> |  | <b>291,500</b> |  | <b>291,500</b> |
|--------------------|--|--|----------------|--|----------------|--|----------------|























| ลำดับที่ | ชื่อ- สกุล                      | ตำแหน่ง  | หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม |           |                                    |           |                                    |           | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------------|--|--|-----------|------------------------------------|-----------|------------------------------------|-----------|----------|
|          |                                 |  | ปี 2564  | ประมาณการ | ปี 2565                            | ประมาณการ | ปี 2566                            | ประมาณการ |          |
| 6        | นางจรัสศรี ป้องแก้ว             | พนักงานทำความสะอาด   | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     |          |
|          |                                 |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|          |                                 |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                                 |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|          |                                 |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
| 7        | น.ส. ศศิรินทร์<br>ทรัพย์เกษตริน | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี<br>(บุคลากรสนับสนุนการสอน) | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     |          |
|          |                                 |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|          |                                 |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                                 |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|          |                                 |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
| 8        | น.ส. ปณิตดา พงษ์พันธ์           | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี<br>(บุคลากรสนับสนุนการสอน) | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร                   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     | - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร   | 1,500     |          |
|          |                                 |  | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด                        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           | ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด        |           |          |
|          |                                 |  | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม                      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     | - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม      | 4,000     |          |
|          |                                 |  | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้                 |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           | และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ |           |          |
|          |                                 |  | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.                              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           | ให้แก่บุคลากรของ อบจ.              |           |          |
| รวม      |                                 |  |  | 33,000    |                                    | 33,000    |                                    | 33,000    |          |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ ๗๐๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์                                      | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์                                     | กรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์                         | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.เพชรบูรณ์                                     | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ  | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง  | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง  | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม                                   | กรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน   | กรรมการ             |
| ๑๐. ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์<br>(วังชมภูวิทยาคม) | กรรมการ             |
| ๑๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน   | กรรมการ             |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร                                       | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๔. นายกิตติภพ จีแจ่ม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการ

จัดทำแผน...

จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ โดยให้ครอบคลุมถึงข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมศักดิ์ อรรคมหพันธ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
ที่ ๔๕๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (เพิ่มเติม)

.....  
อนุสนธิคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพิ่มเติม ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๑) | กรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (๒) | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ โดยให้ครอบคลุมถึงข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ ฮนรรณพันธ์)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

105  
รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

|                     |             |                                      |                     |
|---------------------|-------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายคณิศริป       | บุญเขต      | รองนายก อบจ.เพชรบูรณ์                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายพงศ์พล        | แสนนอก      | (แทน) ปลัด อบจ.เพชรบูรณ์             | กรรมการ             |
| ๓. นายสิทธิชัย      | อินทร์บุญ   | หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.                | กรรมการ             |
| ๔. นางวิไลพร        | ชนะภักดิ์   | (แทน) ผอ.กองกิจการสภา                | กรรมการ             |
| ๕. นายนิธิศ         | ผดุงลักษณ์  | ผอ.กองแผนและงบประมาณ                 | กรรมการ             |
| ๖ นายกรเอก          | ปานลักษณ์   | ผอ.กองคลัง                           | กรรมการ             |
| ๗. นายสำรวย         | เจอะแก่นหอม | ผอ.กองช่าง                           | กรรมการ             |
| ๘. นางจิราพร        | คำทา        | ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน              | กรรมการ             |
| ๙. นายชนะ           | จันทร์เกิน  | (แทน) ผอ.กองการศึกษา                 | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวนันทน์ภัส | บุญยอด      | รอง ผอ. รักษาราชการแทน ผอ.รร.อบจ.พช. | กรรมการ             |
| ๑๑. นางอุทัย        | สุวรรณ      | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน             | กรรมการ             |
| ๑๒. นางศิรินันท์    | เคนคม       | ผอ.กองการเจ้าหน้าที่                 | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

(ไม่มี)

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                  |            |  |                   |
|------------------|------------|--|-------------------|
| ๑. นางน้ำผึ้ง    | แสงพลโรจน์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ผู้ช่วยเลขานุการ<br>ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ |                   |
| ๒. นายกิตติภพ    | จีแจ่ม     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๓. นางแสงเดือน   | ดิธรรมมา   | หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง   | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. นางปิยมาศ     | ฤกษ์เสน    | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   | กองช่าง           |
| ๕. นายชัยพร      | แสงแก้วสุข | ครูผู้ช่วย   | รร.อบจ.เพชรบูรณ์  |
| ๖. นางฐิติกาญจน์ | ปัญญาไว    | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล  | กองการเจ้าหน้าที่ |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายคณิศริป บุญเขต รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ปฏิบัติราชการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณา  
เรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๓๐๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้เชิญท่านมาประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ  
๓ ปี ในวันที่

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง

ประธานฯ เชิญเลขานุการ

เลขานุการฯ เรียนประธานฯ และคณะกรรมการ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ดิฉัน นางศิรินันท์ เคนคม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ ขออนุญาตให้ นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ

เลขานุการฯ (นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์) ๔.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๓ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด   | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  | เป็นกรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการอื่น                                   | เป็นกรรมการ             |
| ๔. ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร                                     | เป็นกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๑. หลักการและเหตุผล
๒. เป้าหมายการพัฒนา
๓. หลักสูตรการพัฒนา
๔. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
๕. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
๖. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

หลังจากที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.เพชรบูรณ์ จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์และประกาศใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

/ประธานฯ ...

**ประธานฯ** มีท่านใดสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง เชิญฝ่ายเลขานุการ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่อง เพื่อพิจารณา (เลขานุการ) จำนวน ๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

**เลขานุการฯ** ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์  
**ปลัด อบจ.พช.** เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด   | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  | เป็นกรรมการ             |
| ๓ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น                                   | เป็นกรรมการ             |
| ๔ ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร                                     | เป็นกรรมการ             |
| ๕ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

**ประธานฯ** ขอสอบถาม ในเมื่อปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ และนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ ข้าราชการในส่วนราชการอื่นที่เห็นสมควร เป็นกรรมการ ทำไมไม่แต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ สามารถแต่งตั้งได้หรือไม่

**เลขานุการฯ** สามารถแต่งตั้งได้ ขออนุญาตเพิ่มเติมคำสั่งเดิม (ขออนุญาตต่อ)

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- ๑ หลักการและเหตุผล
- ๒ เป้าหมายการพัฒนา
- ๓ หลักสูตรการพัฒนา
- ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- ๖ การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่งให้ครอบคลุม ทั้งทักษะความรู้ในการพัฒนางานด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้ทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม

**๒. วัตถุประสงค์**

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๒.๑ เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน ทุกตำแหน่งมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ๒.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

**๓. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา**

“วิสัยทัศน์การพัฒนา : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

| ปัจจัยภายใน / ปัจจัยภายนอก   | จุดแข็ง (Strengths : S)<br>- มีงบประมาณ<br>- มีนโยบายส่งเสริม   | จุดอ่อน (Weaknesses : W)<br>- การดำเนินการไม่ครอบคลุม<br>ทุกคน ทุกตำแหน่ง   |
|--|---|---|
| <b>โอกาส (Opportunities : O)</b><br>- นโยบายของรัฐบาล  | <b>SO กลยุทธ์เชิงรุก</b><br>- อบจ. มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณเพียงพอในการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล                          | <b>WO กลยุทธ์คงตัว (เชิงแก้ไข)</b><br>- ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุม มีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ เป็นไปตามนโยบายและเกิดประโยชน์สูงสุด |
| <b>อุปสรรค (Threats : T)</b><br>- ระเบียบ กฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ<br>- การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี | <b>ST กลยุทธ์เชิงคงตัว (เชิงรับ)</b><br>- การส่งเสริมและการพัฒนาหลากหลายรูปแบบเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ เช่น ผ่านโทรศัพท์มือถือ ผ่าน Application ต่าง ๆ | <b>WT กลยุทธ์ป้องกัน</b><br>- ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์                    |

(ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix)

สรุป องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากร อยู่ในระดับที่ดำเนินการได้ มีทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกคนทุกตำแหน่ง โดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้ครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

๔. การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดเป้าหมายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคนทุกตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตรต่อปี

อัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

| ที่ | กองราชการ           | ข้าราชการ   |                  |        | ลูกจ้างประจำ |                  |      | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) |                  |      | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) |                  |        | พนักงานจ้างทั่วไป |                  |      | รวม         |                  |      |       |    |    |        |    |        |     |     |        |
|-----|---------------------|-------------|------------------|--------|--------------|------------------|------|-------------------------------------|------------------|------|-----------------------------------|------------------|--------|-------------------|------------------|------|-------------|------------------|------|-------|----|----|--------|----|--------|-----|-----|--------|
|     |                     | ตาม<br>กรอบ | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง   | ตาม<br>กรอบ  | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง | ตาม<br>กรอบ                         | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง | ตาม<br>กรอบ                       | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง   | ตาม<br>กรอบ       | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง | ตาม<br>กรอบ | มี<br>คน<br>ครอง | ว่าง |       |    |    |        |    |        |     |     |        |
| ๑   | อบจ.                | ๔           | ๓                | ๗๕.๐๐  | ๑            | ๒๕.๐๐            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๐                                 | ๐.๐๐             | ๐      | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๔  | ๓  | ๗๕.๐๐  | ๑  | ๒๕.๐๐  |     |     |        |
| ๒   | สำนักปลัดฯ          | ๒๔          | ๑๙               | ๗๙.๑๗  | ๕            | ๒๐.๘๓            | ๒    | ๒                                   | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๖                                 | ๖                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๒    | ๒           | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๐.๐๐  | ๑๗ | ๑๗ | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๕   | ๔   | ๙.๘๐   |
| ๓   | กองกิจการสภา        | ๑๐          | ๘                | ๘๐.๐๐  | ๒            | ๒๐.๐๐            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๑                                 | ๑                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๑  | ๑  | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๑๒  | ๑๐  | ๘๓.๓๓  |
| ๔   | กองแผนและงบประมาณ   | ๑๘          | ๑๕               | ๘๓.๓๓  | ๓            | ๑๖.๖๗            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๑                                 | ๑                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๑  | ๑  | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๒๐  | ๑๖  | ๘๕.๐๐  |
| ๕   | กองคลัง             | ๑๙          | ๑๕               | ๗๘.๙๕  | ๔            | ๒๑.๐๕            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๕                                 | ๕                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๑    | ๑           | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๐.๐๐  | ๑  | ๑  | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๒๖  | ๒๑  | ๘๖.๖๗  |
| ๖   | กองช่าง             | ๔๘          | ๒๙               | ๖๐.๔๒  | ๑๙           | ๓๙.๕๘            | ๑๑   | ๑๑                                  | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๑๐                                | ๑๐               | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๔๑   | ๒๔          | ๕๘.๕๔            | ๑๗   | ๔๑.๔๖ | ๗๐ | ๔๗ | ๖๗.๓๔  | ๒๓ | ๓๖.๘๖  | ๑๘๐ | ๑๒๑ | ๖๗.๒๒  |
| ๗   | กองการศึกษา         | ๑๐          | ๖                | ๖๐.๐๐  | ๔            | ๔๐.๐๐            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๙                                 | ๙                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๑    | ๑           | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๐.๐๐  | ๐  | ๐  | ๐.๐๐   | ๐  | ๐.๐๐   | ๒๐  | ๑๖  | ๘๐.๐๐  |
| ๘   | หน่วยตรวจสอบภายใน   | ๓           | ๓                | ๑๐๐.๐๐ | ๐            | ๐.๐๐             | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๐                                 | ๐                | ๐.๐๐   | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๐  | ๐  | ๐.๐๐   | ๐  | ๐.๐๐   | ๓   | ๓   | ๑๐๐.๐๐ |
| ๙   | กองทัสศและทรัพย์สิน | ๑๓          | ๑๑               | ๘๕.๖๒  | ๒            | ๑๕.๓๘            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๑                                 | ๑                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๐  | ๐  | ๐.๐๐   | ๐  | ๐.๐๐   | ๑๔  | ๑๓  | ๑๐๐.๐๐ |
| ๑๐  | กองการเจ้าหน้าที่   | ๑๔          | ๑๒               | ๘๕.๗๑  | ๒            | ๑๔.๒๙            | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๓                                 | ๓                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๑  | ๑  | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๑๔  | ๑๒  | ๘๕.๗๑  |
| ๑๑  | ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์   | ๐           | ๐                | ๐.๐๐   | ๐            | ๐.๐๐             | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๑                                 | ๑                | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๒    | ๒           | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๐.๐๐  | ๓  | ๓  | ๑๐๐.๐๐ | ๐  | ๐.๐๐   | ๖   | ๖   | ๑๐๐.๐๐ |
|     | (งบ อบจ.)           |             |                  |        |              |                  |      |                                     |                  |      |                                   |                  |        |                   |                  |      |             |                  |      |       |    |    |        |    |        |     |     |        |
|     | รวม                 | ๑๖๓         | ๑๒๑              | ๗๔.๒๓  | ๔๒           | ๒๕.๗๗            | ๑๓   | ๑๓                                  | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๓๗                                | ๓๗               | ๑๐๐.๐๐ | ๐                 | ๐.๐๐             | ๔๗   | ๓๐          | ๖๓.๘๓            | ๑๗   | ๓๖.๑๗ | ๙๔ | ๗๐ | ๗๙.๔๗  | ๒๔ | ๒๕.๕๓  | ๓๕๔ | ๒๗๑ | ๗๖.๕๕  |
| ๑๒  | ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์   | ๔๙          | ๔๕               | ๙๓.๘๔  | ๔            | ๘.๑๖             | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๓                                 | ๒                | ๖๖.๖๗  | ๑                 | ๓๓.๓๓            | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๒  | ๐  | ๐.๐๐   | ๒  | ๑๐๐.๐๐ | ๕๔  | ๔๗  | ๘๗.๐๔  |
|     | (งบ กรมฯ)           |             |                  |        |              |                  |      |                                     |                  |      |                                   |                  |        |                   |                  |      |             |                  |      |       |    |    |        |    |        |     |     |        |
|     | รวม                 | ๔๙          | ๔๕               | ๙๓.๘๔  | ๔            | ๘.๑๖             | ๐    | ๐                                   | ๐.๐๐             | ๐    | ๓                                 | ๒                | ๖๖.๖๗  | ๑                 | ๓๓.๓๓            | ๐    | ๐           | ๐.๐๐             | ๐    | ๐.๐๐  | ๒  | ๐  | ๐.๐๐   | ๒  | ๑๐๐.๐๐ | ๕๔  | ๔๗  | ๘๗.๐๔  |
|     | รวมทั้งหมด          | ๒๑๒         | ๑๖๖              | ๗๘.๓๐  | ๔๖           | ๒๓.๙๓            | ๑๓   | ๑๓                                  | ๑๐๐.๐๐           | ๐    | ๔๐                                | ๓๙               | ๑๖๙.๕๐ | ๑                 | ๒๕.๕๐            | ๔๗   | ๓๐          | ๖๓.๘๓            | ๑๗   | ๓๖.๑๗ | ๙๖ | ๗๐ | ๗๙.๔๗  | ๒๖ | ๒๗.๐๘  | ๔๐๘ | ๓๑๘ | ๗๗.๕๙  |

๖๐

## ตำแหน่งสายงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)

| ลำดับที่   | ชื่อตำแหน่ง                          | ตามกรอบ | คนครอง | ว่าง | เข้ารับการอบรม<br>ตามตำแหน่ง | งบประมาณ<br>(2564-2566)                               |
|------------|--------------------------------------|---------|--------|------|------------------------------|---|
| 1          | นักบริหารงานท้องถิ่น                 | 4       | 3      | 1    | ✓                            | ข้อบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>ประจำปี<br>พ.ศ. 2564 - 2566 |
| 2          | นักบริหารงานทั่วไป                   | 18      | 15     | 3    | ✓                            |   |
| 3          | นักบริหารงานการคลัง                  | 7       | 4      | 3    | ✓                            |   |
| 4          | นักบริหารงานช่าง                     | 5       | 5      | -    | ✓                            |   |
| 5          | นักบริหารงานการศึกษา                 | 3       | 1      | 2    | ✓                            |   |
| 6          | นักจัดการงานทั่วไป                   | 13      | 12     | 1    | ✓                            |   |
| 7          | นิติกร                               | 3       | 3      | -    | ✓                            |   |
| 8          | นักวิชาการคอมพิวเตอร์                | 3       | 3      | -    | ✓                            |   |
| 9          | นักประชาสัมพันธ์                     | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 10         | นักพัฒนาการท่องเที่ยว                | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 11         | นักวิชาการสาธารณสุข                  | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 12         | นักพัฒนาชุมชน                        | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 13         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | 7       | 5      | 2    | ✓                            |   |
| 14         | นักวิชาการพัสดุ                      | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 15         | นักวิชาการเงินและบัญชี               | 5       | 5      | -    | ✓                            |   |
| 16         | นักวิชาการคลัง                       | 1       | 1      | -    | ✓                            |   |
| 17         | นักวิชาการศึกษา                      | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 18         | นักวิชาการตรวจสอบภายใน               | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| 19         | นักสันทนการ                          | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 20         | นักทรัพยากรบุคคล                     | 4       | 3      | 1    | ✓                            |   |
| 21         | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม                | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 22         | วิศวกรโยธา                           | 3       | 1      | 2    | -                            |   |
| 23         | สถาปนิก                              | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 24         | นักผังเมือง                          | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 25         | เจ้าพนักงานธุรการ                    | 29      | 24     | 5    | ✓                            |   |
| 26         | เจ้าพนักงานพัสดุ                     | 8       | 6      | 2    | ✓                            |   |
| 27         | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์             | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 28         | เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว     | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 29         | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี           | 6       | 4      | 2    | ✓                            |   |
| 30         | เจ้าพนักงานการคลัง                   | 1       | -      | 1    | ✓                            |   |
| 31         | วิศวกรเครื่องกล                      | 1       | -      | 1    | -                            |   |
| 32         | วิศวกรสุขาภิบาล                      | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 33         | นายช่างโยธา                          | 15      | 8      | 7    | ✓                            |   |
| 34         | นายช่างเขียนแบบ                      | 1       | -      | 1    | ✓                            |   |
| 35         | นายช่างสำรวจ                         | 2       | 1      | 1    | ✓                            |   |
| 36         | นายช่างเครื่องกล                     | 4       | 1      | 3    | ✓                            |   |
| 37         | นายช่างไฟฟ้า                         | 1       | 1      | -    | -                            |   |
| 38         | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 2       | 2      | -    | ✓                            |   |
| รวมทั้งหมด |                                      | 163     | 121    | 42   | 73.68421053                  |   |

## ๕. หลักสูตรการพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๘ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- ๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## ๖. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๖.๑ เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๖.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียวกัน ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๖.๓ องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

#### ๖.๔ การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

#### ๗. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อาจดำเนินการเอง หรือดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น เหมาะสม กล่าวคือ

๑) การปฐมนิเทศ ๒) การฝึกอบรม ๓) การศึกษาหรือดูงาน ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา และ ๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา จะกำหนดให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการ พัฒนา วิธีการพัฒนาและหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดสรรงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แผนงานบริหารงานทั่วไปหมวดค่าใช้สอย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๘.๑ โครงการ/หลักสูตร ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา                                    | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |         |         | ที่มาของ<br>งบประมาณ                                  |
|---|-------------------------|---------|---------|---|
|   | ๒๕๖๔                    | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |   |
| ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน                    | ๓๗๔,๐๐๐                 | ๑๗๐,๐๐๐ | ๔๒,๕๐๐  | ข้อบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>รายจ่ายประจำปี<br>๒,๐๐๐,๐๐๐ |
| ๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่<br>รับผิดชอบ    | ๓๘๔,๒๐๐                 | ๒๒๓,๑๐๐ | ๖๙,๖๐๐  |   |
| ๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่ง<br>งานในแต่ละตำแหน่ง | ๓๐๗,๐๐๐                 | ๓๙,๕๐๐  | -       |   |
| ๔. หลักสูตรด้านการบริหาร                                    | ๒๐๐,๐๐๐                 | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ |   |
| ๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม                           | ๒๖๐,๐๐๐                 | ๑๑๓,๐๐๐ | ๑๔๕,๐๐๐ |   |
| รวมทั้งสิ้น   | ๑,๕๒๕,๒๐๐               | ๗๔๕,๖๐๐ | ๔๕๗,๑๐๐ |   |

๘.๒ โครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา   | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |           |           | ที่มาของงบประมาณ                           |
|--|-------------------------|-----------|-----------|--|
|  | ๒๕๖๔                    | ๒๕๖๕      | ๒๕๖๖      |  |
| ๑. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | ๑,๗๔๙,๐๐๐               | ๑,๗๔๙,๐๐๐ | ๑,๗๔๙,๐๐๐ | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒,๐๐๐,๐๐๐ |
| รวมทั้งสิ้น  | ๑,๗๔๙,๐๐๐               | ๑,๗๔๙,๐๐๐ | ๑,๗๔๙,๐๐๐ |  |

๘.๓ สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดและที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

| โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา   | ประมาณการงบประมาณ (บาท) |           |           | ที่มาของงบประมาณ                           |
|--|-------------------------|-----------|-----------|--|
|  | ๒๕๖๔                    | ๒๕๖๕      | ๒๕๖๖      |  |
| ๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน   | ๓๗๔,๐๐๐                 | ๑๗๐,๐๐๐   | ๔๒,๕๐๐    | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒,๐๐๐,๐๐๐ |
| ๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ   | ๓๘๔,๒๐๐                 | ๒๒๓,๑๐๐   | ๖๙,๖๐๐    |  |
| ๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง  | ๓๐๗,๐๐๐                 | ๓๙,๕๐๐    | -         |  |
| ๔. หลักสูตร ด้านการบริหาร  | ๒๐๐,๐๐๐                 | ๒๐๐,๐๐๐   | ๒๐๐,๐๐๐   |  |
| ๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม  | ๒๖๐,๐๐๐                 | ๑๑๓,๐๐๐   | ๑๔๕,๐๐๐   |  |
| ๖. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ | ๑,๗๔๙,๐๐๐               | ๑,๗๔๙,๐๐๐ | ๑,๗๔๙,๐๐๐ | ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒,๐๐๐,๐๐๐ |
| รวมทั้งสิ้น  | ๓,๒๗๔,๒๐๐               | ๒,๔๙๕,๖๐๐ | ๒,๒๐๖,๑๐๐ |  |

**ประธานฯ** นอกจากหลักสูตรที่กล่าวมาแล้วข้างต้น อยากให้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแต่งกายในสถานที่ราชการ ควรแต่งการให้สุภาพเพราะทุกวันนี้สร้างความสบายให้กับตนเองจนเป็นความเคยชินมอบหมายให้ ผอ.กองแต่ละกองราชการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบเกี่ยวกับการแต่งการในสถานที่ราชการ

**ผอ.กองแผนฯ** เรียนประธาน คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในองค์ประกอบของคู่มือการจัดทำแผนฯ ระบุไว้ ๓ ส่วน คือ ๑) กรอบการจัดทำแผนฯ ๒) การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร ๓) ประมวลจริยธรรม แผนพัฒนาข้าราชการฯ อยากให้มีประมวลจริยธรรมในองค์ประกอบด้วย

**รองปลัดฯ** เรียนประธาน คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ประเด็นในเรื่องของการแต่งกายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ได้ออกมาตราการในเรื่องการแต่งกายภายในองค์กร ควรจะออกระเบียบปฏิบัติเพราะยังไม่ได้ดำเนินการในหลายเรื่อง เช่น ธรรมภิบาล ความโปร่งใส จรรยาวิชาชีพข้าราชการ รวมทั้งกฎ กติกาขององค์กรที่ประธานฯ ได้กล่าวไปแล้วนั้น การตรวจ LPA ในหลาย ๆ ปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่ผ่านการประเมินเรื่องของจริยธรรมและความโปร่งใส ไม่สามารถแสดงเอกสารเชิงประจักษ์ต่อคณะกรรมการได้

/ ประธานฯ

ประธานา มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ รับทราบ

เลขานุการฯ

๙. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการพัฒนา ดังนี้

๙.๑ ใช้แบบสอบถาม แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผล ภายหลังจากได้รับการพัฒนาไปได้ระยะหนึ่ง

๙.๒ การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา

๙.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ ๙.๑

๙.๔ นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

๙.๕ ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

โดยผู้เข้ารับการอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณี กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเอง ให้ผู้ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานผล เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องดำเนินการจัดทำเครื่องมือ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ แบบทดสอบ (ก่อน - หลัง) แบบติดตามประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

๒. กรณีการเข้ารับการอบรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดทำรายงาน เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติม ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน กฎหมาย ประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ตลอดจนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็น อาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ นโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อยู่เสมอ

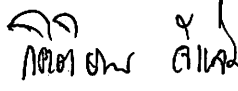
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ


มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอให้เพิ่มประมวลจริยธรรมในองค์ประกอบของร่าง แผนพัฒนาข้าราชการฯ และให้ตรวจสอบคำว่าแผนพัฒนาข้าราชการหรือแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)  
เลิกประชุม เวลา ๑๔.๔๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์)  
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางศรินันท์ เคนคม)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
กรรมการและเลขานุการ



จัดทำโดย  
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์