

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเรื่องที่ 1277 เวลา 11.20 น.
วันที่ 11 กพ. 2559
ผู้รับ

ที่ อบ ๕๑๐๑๓/ว ๖๘๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนสุรศักดิ์ อบ ๓๔๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 183 เวลา 14.15
11 กพ. 2559
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทัศน์ เรืองศรี)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๒๐๐๒ โทรสาร ๐-๔๕๒๕-๔๖๐๙
(นันทิกา : ๐๘-๙๗๒๐-๙๔๑๘)
www.ubon.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี

****

ด้วยคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘, ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘, ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยวิธีการสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา รวม ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด (มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำรับตำแหน่งนี้)

/ตำแหน่ง...

<u>ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา</u>

๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. เทียบเท่า

๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด (มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำรับตำแหน่งนี้)

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. หลักฐานการสมัครสอบคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๔.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สอบคัดเลือก พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๓ ประวัติการลาของผู้สอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๔.๔ หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ (กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกสังกัด อบจ.อื่น)

๔.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔.๙ สำเนาใบประกาศนียบัตร กรณีผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด (ถ้ามี)

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๑ หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ชุด (ถ้ามี)

สำหรับการสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้ง

/๕. หลักสูตร...

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบายแผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและอัตนัย)

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัยและอัตนัย)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี หรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๒๕-๐๓๓๓ ต่อ ๒๐๐๒ ในวันและเวลาราชการ

๗. วัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก

(สอบข้อเขียน) สอบในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓) สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

(สอบสัมภาษณ์) สอบในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ (เฉพาะผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามเกณฑ์ที่กำหนด)

เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมเชิดชูคุณธรรม (ชั้น ๑) สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบถราชธานี

โดยจะประกาศผลการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙

/๘. ระเบียบเกี่ยวกับ...

๘. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบต่อไปนี้โดยเคร่งครัด

<u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</u>

๘.๑ ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกมารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓) สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน)การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกมารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ น.–๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี (ชั้น ๓) และการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกฯ มารายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น.–๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเชิดชูคุณธรรม (ชั้น ๑) หากมารายงานตัวหลังเวลาดังกล่าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการฯ จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้าสอบ และให้ผู้เข้าสอบฯ แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการสีกากีคอพับแขนยาวและนำบัตรประจำตัวข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปในวันสอบคัดเลือกเพื่อแสดงตนหากไม่มีบัตรดังกล่าวกรรมการอาจพิจารณาไม่ให้เข้าสอบก็ได้

๘.๒ การสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๘.๓ ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๘.๓.๑ แต่งกายเครื่องแบบข้าราชการสีกากีคอพับแขนยาว

๘.๓.๒ ผู้เข้าสอบจะต้องถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องตรวจสอบให้ทราบว่าสถานที่สอบอยู่ ณ ที่ใด ห้องใด

๘.๓.๓ ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาลงมือสอบวิชาใดไม่มีสิทธิสอบวิชานั้น เว้นแต่มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ในดุลพินิจของประธานกรรมการควบคุมห้องสอบพิจารณาอนุญาต

๘.๓.๔ ไม่เข้าห้องสอบก่อนได้รับอนุญาต

๘.๓.๕ ไม่นำเอกสาร เครื่องอิเล็กทรอนิกส์หรือเครื่องสื่อสารใดๆ เข้าไปในห้องสอบ

๘.๓.๖ นั่งตามที่กำหนดให้ จะเปลี่ยนที่นั่งก่อนได้รับอนุญาตไม่ได้

๘.๓.๗ ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบและคำสั่งของผู้กำกับการสอบโดยไม่ทุจริตในการสอบ

๘.๓.๘ มิให้ผู้เข้าสอบคนอื่นคัดลอกคำตอบของตน รวมทั้งไม่พูดคุยกับผู้ใดในเวลาสอบ เมื่อมีข้อสงสัยหรือมีเหตุความจำเป็นให้แจ้งต่อผู้กำกับการสอบ

๘.๓.๙ ประพฤติตนเป็นชนสุภาพ

๘.๓.๑๐ ต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ

๘.๓.๑๑ ห้ามนำข้อสอบและกระดาษสำหรับเขียนคำตอบที่ผู้กำกับการสอบแจกให้ออกไปจากห้องสอบ

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบคัดเลือกนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้และสำหรับผู้ที่ทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ จะได้รับพิจารณาโทษทางวินัย

/๙. เกณฑ์การตัดสิน...

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ สำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และลำดับที่ ๑-๒ สำหรับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

ผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศผลการสอบคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ก็ต่อเมื่อได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท.กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗) และได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการ ด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดอุบลราชธานี แล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุทัศน์ เรืองศรี)
รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 920 เวลา 14.00 น.
- 8 กพ. 2559
วันที่ ..... ผู้รับ

ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/ว ๐๙๕๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน-ป่าซาง ลพ ๕๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 156 เวลา 15.45 น.
วันที่ - 8 ก.พ. 2559
ผู้รับ

เรื่อง การขยายเวลาการรับสมัครและแก้ไขประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ที่ ลพ ๕๑๐๐๙/ว ๔๑๙๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ตามที่อ้างถึงนั้น

เนื่องจาก ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติม ในกรณีที่ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ และได้ปิดรับสมัครไปแล้วก็ให้แก้ไขประกาศ โดยขยายวันสมัคร แก้ไขชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จึงขอแก้ไขประกาศและการขยายเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา **ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ – ๗ มีนาคม ๒๕๕๙** รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดและผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร์ ต่านไพบูลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐ และ ๑๑๑
www.lamphunpao.go.th



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน
เรื่อง การขยายเวลาการรับสมัครและแก้ไขประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงาน
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๔ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ แล้วนั้น

เนื่องจาก ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดระงับการดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อเสนอแนะในประเด็นดังกล่าว กรณีมีการดำเนินการสอบคัดเลือกที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยให้ดำเนินการแก้ไขประกาศรับสมัครเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง พร้อมขยายระยะเวลาการรับสมัคร และวันสอบคัดเลือกออกไปให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ อนุ ๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ จึงขยายเวลาการรับสมัครและแก้ไขประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๑. เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๒/ โดยได้รับ....

โดยได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทำงานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงาน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทำงานอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๓.๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๔. ปฏิบัติงานด้านงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

(๑) ใบสมัครสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

(๒) ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกพร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

(๓) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๔) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครนี้

(๕) ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

(๖) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓/ (๗) สำเนา....

(๗) สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๘) อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ขยายวันรับสมัครสอบคัดเลือกเป็น **ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ – ๗ มีนาคม ๒๕๕๙** โดยให้ผู้ประสงค์จะสอบยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ หรือส่งทางไปรษณีย์ โดยจ่าหน้าซองถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ถนนเลี่ยงเมืองลำพูน-ป่าซาง ตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐ โดยจะถือเอาวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบ รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามตัวอย่างแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศ)

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๑) <u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีสอบข้อเขียน วัดความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเนื้อหาวิชา ดังต่อไปนี้

๑.๑) ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๒) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

๑.๓) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕) ทฤษฎีและหลักการบริหาร

๑.๖) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม

๒) <u>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน วัดความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานแผนงาน การจัดระบบงาน การริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผน การควบคุม การตรวจสอบการจัดการงานต่าง ๆ ในหน้าที่ เช่น งานควบคุมอาคาร การออกแบบ การสำรวจ การเขียนแบบ การก่อสร้างและบำรุงรักษา ให้คำปรึกษาแนะนำและตรวจสอบเกี่ยวกับงานด้านช่าง สร้าง ซ่อม ประกอบ ดัดแปลง แก้ไข ติดตั้ง ทดสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เกี่ยวกับโลหะ ตลอดจนคำนวณรายการและประมาณราคางาน แผนการปฏิบัติงานประจำปี งานเกี่ยวกับการสาธารณูปโภค การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</u>

ดำเนินการโดยสอบสัมภาษณ์และนำผลการประเมินบุคคลประกอบการสัมภาษณ์ ดังนี้

๔/ ๓.๑) ความ....

๓.๑) ความรอบรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สมรรถนะหลักทางการบริหาร ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม

๓.๒) ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๓.๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะต้องผ่านเกณฑ์การสอบ ดังนี้

๑) คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒) คะแนนการสอบภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ก่อนวันดำเนินการสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทาง www.lamphunpao.go.th

๙. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะประกาศวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก ก่อนวันดำเนินการสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทาง www.lamphunpao.go.th

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ให้ทราบ เมื่อการสอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน หรือสอบถามได้ที่โทรศัพท์ ๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทาง www.lamphunpao.go.th

๑๑. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่าของอัตราว่าง ตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้งหรือกรณีได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและพิจารณาให้ยกเลิกการแต่งตั้ง

๕/ ทั้งนี้....

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกและต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน โทร.๐-๕๓๕๙-๗๒๖๐ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.lamphunpao.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบัวรันดร์ ด่านไพบูลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับที่ 921 เวลา 14.06 น.
- 8 ก.พ. 2559
ผู้รับ

ที่ ยส ๕๑๐๐๖.๒/ว ๔๔๑

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร
ถนนเทศบาล ๑ ยส. ๓๕๐๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานครูหรือข้าราชการครูจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นท้องถิ่น และสังกัดส่วนราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

กองการเจ้าหน้าที่
รับเรื่องที่ 157 เวลา 15.46 น.
- 8 ก.พ. 2559
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.ยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จะดำเนินการพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารหรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ได้ประกาศรับสมัครในระหว่างวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และความขอร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยงค์ ศรีวิเศษ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ยโสธร
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

กองการศึกษาฯ
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ
โทร. ๐-๔๕๗๑-๕๔๓๐
โทรสาร ๐-๔๕๗๑-๕๔๓๐



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานครูหรือข้าราชการครูจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และสังกัดส่วนราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ

ก.จ.จ.ยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ดำเนินการพิจารณารับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อรับโอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ.จ.ยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศ ก.ท.จ. ยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙๘ ข้อ ๑๓๙(๓) และข้อ ๑๗๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานครู หรือข้าราชการครูจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและสังกัดส่วนราชการอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการครูสังกัดส่วนราชการอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ

๒.๒ เป็นข้าราชการครูสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๓ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับโอน

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

/๓ การสมัคร...

๓. การสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกฯ ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร **ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙** ในวัน และเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัครคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นดา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ผนวก ก)

๔.๒ หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดว่าเป็นตำแหน่งบริหาร(ผู้รับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการบรรจุและแต่งตั้ง) (ผนวก ข) จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกฯ และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (ผนวก ค) จำนวน ๑๑ ชุด

๔.๔ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (ผนวก ง.) จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี (ผนวก จ.) จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน) จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ ใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๘ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ต้นสังกัด จำนวน ๑ ชุด

๔.๙ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ ชุด

๔.๑๑ อื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ–สกุล เป็นต้น อย่างละ จำนวน ๑ ชุด

สาหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากภายหลังคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติตรวจสอบพบว่าคุณสมบัติไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน แม้ว่าจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วก็ตามจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกได้ หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก **ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และติดต่อสอบถามได้ที่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร โทร. ๐-๔๕๗๑-๕๔๓๐

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์และประเมิน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. สมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๑๕๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๗๐ คะแนน

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

/วิสัยทัศน์.....

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (ผนวก ค) โดยควรจะนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ ดังนี้

☐ ข้อมูลส่วนบุคคล

☐ แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

☐ แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

☐ แนวทางพัฒนาสถานศึกษา หากได้รับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก(อาจจัดทำรวมกับวิสัยทัศน์ก็ได้)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๒) ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า ของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๕๐ คะแนน

(ก) ความอุตสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะ เป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

/(ค) ความสามารถ...

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสมในกาเปลี่ยนแปลง

(ข) คะแนนคุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ได้แก่

(๑) เงินเดือน	๑๐ คะแนน
(๒) อายุราชการ	๑๐ คะแนน
(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
(๔) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐ คะแนน
(๕)วุฒิการศึกษา	๕ คะแนน
(๖) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕ คะแนน

๗. การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนจากการพิจารณาสมรรถนะหลักทางการบริหารการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และประวัติการรับราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นเกณฑ์การตัดสินหากคะแนนในแต่ละด้านไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ มากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกภายใน ๖๐ วันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกฯ อยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างนั้น หากพ้นระยะเวลาดังกล่าว บัญชีสำรองให้ยกเลิก องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะจัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของบุคคลเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

(ข) ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อ

/(ค) ถ้าได้.....

(ค) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

(ง) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

(จ) ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

(ฉ) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

(ช) ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า

๘. วัน เวลา และสถานที่การดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกฯ **ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙** ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือกฯ **ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙** ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๕๗๑-๕๔๓๐

๑๐. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอพับ

๑๑. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ตามลำดับ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดยโสธร (ก.จ.จ.ยโสธร)

หากผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามได้ที่กองการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๗๑-๕๔๓๐ ในวันและเวลาราชการ (รายละเอียดเอกสารการสมัครฯ)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายประยงค์ ศรีวิเศษ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ยโสธร
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร
หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 9878 เวลา 13.00 น.
วันที่ 10 ก.พ. 2559
ผู้รับ

ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว ๙๑๑

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ
อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ยกเลิกประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 175 เวลา 14.50 น.
วันที่ 10 ก.พ. 2559
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/๗๗๖๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ที่ รย ๕๑๐๒๙.๑/ว๑๙๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระบบสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ระงับการดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘) นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรการระงับเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกที่ได้ประกาศก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จึงยกเลิกประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ทั้ง ๓ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยะ ปิตุเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑
www.rayong-pao.go.th

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 984 เวลา 13.00 น.
วันที่ 10 กพ. 2559
ผู้รับ

ที่ ตก ๕๑๐๒๙/ว ๓๗๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ถนนจรดวิถีถ่อง ตก ๖๓๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การแก้ไขข้อความในประกาศ และขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 173 เวลา 17.43 น.
วันที่ 10 กพ 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศการรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงาน อบจ. ๙) ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ เนื่องจาก ก.ถ. และ ก.จ. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง และกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงได้แก้ไขข้อความในประกาศ และขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดตามสำเนาประกาศที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางแสงทอง อรุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ตาก
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๘๓๒๒
www.takpao.go.th



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรื่อง ขอแก้ไขข้อความในประกาศ และขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงาน อบจ. ๙) ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ เนื่องจาก ก.ถ. และ ก.จ. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง และกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องแจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องแจ้งระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศ ก.จ.จ.ตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ จึงขอแก้ไขข้อความในข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๕ ข้อ ๖ (๖.๑ และ ๖.๒) และข้อ ๗ ของประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ นอกนั้นคงเดิม ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกฯ

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันที่ยื่นใบสมัคร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง

๒.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒.๔ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับสูง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับกลาง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๕ **ตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง <u>การคัดเลือก</u> การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่**

<u>ตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)</u>

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑) ดำรงตำแหน่งปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘) **และ** ปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด) **และ**รองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๓ ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

๓. การขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ

ขอขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ ในข้อ ๕ ตามประกาศการรับสมัครคัดเลือ กฯ **<u>จากเดิม</u>** ระหว่างวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ **<u>ขอขยายเพิ่มเป็น</u> ระหว่างวันที่ ๒๖ มกราคม ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙**

๔. ขอยกเลิกวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในข้อ ๖.๑ **<u>จากเดิม</u>** ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ **<u>เป็น</u>วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙**

๕. ขอยกเลิกวันที่คัดเลือกฯ (สัมภาษณ์) ในข้อ ๖.๑ **<u>จากเดิม</u>** ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ **<u>เป็น</u>วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙**

๖. ขอยกเลิกวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในข้อ ๗ **<u>จากเดิม</u>** ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ **<u>เป็น</u>วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙**

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙

(นางแสงทอง อรุณ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ตาก
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับที่ 1279 เวลา 11.20
วันที่ 11 ก.พ. 2559

ที่ ลย ๕๑๐๑๐/ ๔๘๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย
ถนนจรัสศรี ลย ๔๒๐๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 131 เวลา 14.0
วันที่ 11 ก.พ. 2559

เรื่อง แก้ไขตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และขยายวันรับสมัคร เพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย ที่ ลย ๕๑๐๑๐/๔๖๑๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย ที่ ลย ๕๑๐๑๐/๕๓๙๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้ไขประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.จ. ได้ปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก “ระบบซี” เป็น “ระบบแท่ง” และจัดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ทำให้ตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้น เพื่อให้ชื่อตำแหน่งเป็นไปตามการปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) จึงประกาศแก้ไขตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และขยายวันรับสมัครในประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนาวุฒิ ทิมสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. / โทรสาร ๐-๔๒๘๑-๒๒๗๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร
เรื่อง แก้ไขตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
และขยายวันรับสมัครเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

.....

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น เพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก สำนักงาน ก.จ. ได้ปรับเปลี่ยนประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจาก “ระบบซี” เป็น “ระบบแท่ง” และจัดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งในระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ทำให้ตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๒ อนุ ๒ (๑) ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๗๐ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๐๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ จึงประกาศแก้ไขตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกและขยายวันรับสมัครเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก</u>

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

/๒. คุณสมบัติ...

๒. <u>คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ</u>

(๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น

(๒) ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. <u>กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ</u>

ขยายวันรับสมัครคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ **ระหว่างวันที่** ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ **ถึงวันที่** ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับโอนฯ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย ในวันและเวลาราชการ

๔. ข้อความอื่นนอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาผังเมืองและเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักบริหารงานช่าง ๗) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทุกประการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อ สอบถามรายละเอียด ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย โทรศัพท์ ๐-๔๒๘๑-๒๒๗๖ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธนาวุฒิ ทิมสุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนตำแหน่งบริหาร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1318 เวลา 10.30 น.
วันที่ 12 ก.พ. 2559
ผู้รับ

ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๒๔๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
ถนนหน้าเมืองขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ชะลอการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 145 เวลา 10.55 น.
วันที่ 12 ก.พ. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว๕๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งขยายวันรับสมัคร กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และหลักสูตรในการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เกี่ยวกับการขยายวันสมัครสอบคัดเลือกฯ ว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้ชะลอการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นไว้ก่อน จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) จะตอบข้อหารือ และผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๒๒๔
www.kkpao.go.th

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับที่ 1280 เวลา 11.20 น.
วันที่ 11 กพ. 2559
ผู้รับ

ที่ ชร ๕๑๐๑๐ / ว๕๙๐

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ถนนศูนย์ราชการฝั่งหมิ่น ตำบลริมกก
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

สำนักปลัดฯ
รับที่ 182 14.10 น.
11 กพ 2559
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน

เรียน ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๕๑๐๑๐/ว๒๒๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ จำนวน ๑ ชุด
๒.ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เรื่องกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งกำหนดรับสมัครสอบระหว่างวันที่ ๒๑ มกราคม – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามที่จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรเจิด ภูสมศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

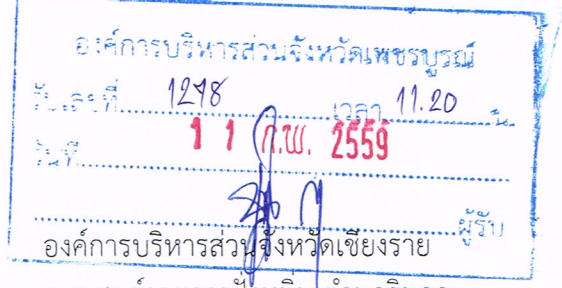
กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙
โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙

5-2

ด่วนที่สุด



ที่ ชร ๕๑๐๑๐ / ว ๕๘๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย
ถนนศูนย์ราชการฝั่งหมิ่นตำบลริมกก
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงาน ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๕๑๐๑๐/ว๒๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ จำนวน ๑ ชุด
๒.ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ เรื่องกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อเปลี่ยนสายงาน ผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศแก้ไขระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดรับสมัครสอบระหว่างวันที่ ๒๑ มกราคม – ๓ กุมภาพันธ์ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครในตำแหน่งดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามที่จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบรรเจิด ภูสมหวง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

กองการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙
โทรสาร ๐-๕๓๑๗-๕๓๑๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 945 เวลา 14.00 น.
วันที่ - 9 ก.พ. 2559
ผู้รับ

ที่ กพ ๕๑๐๒๙/ว ๐๓๑๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร
ถนนพหลโยธิน ตำบลอ่างทอง
อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 164 เวลา 14.56
วันที่ - 9 ก.พ. 2559

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๕๑๐๒๙/ว ๔๑๔๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๕๑๐๒๙/ว ๐๐๕๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร รวม ๑๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑๑ อัตรา โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ – ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ โดยขยายระยะเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ และได้ประชาสัมพันธ์ให้ทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร และคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ได้กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชรจึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร วัดนาการ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๘๒๘๐ ต่อ ๑๒๐
โทรสาร ๐ ๕๕๗๑ ๘๒๙๙

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

ข-1

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 1320 เวลา 10.30 น.
วันที่ 12 กพ. 2559
ผู้รับ

ที่ พบ ๕๑๐๐๑/ว ๐๓๐๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี
ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ

กองการเจ้าหน้าที่
รับเลขที่ 146 เวลา 10.54 น.
วันที่ 12 กพ. 2559 พ.ศ.
ผู้รับ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ที่ พบ ๕๑๐๐๑/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้มีประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๑๔ อัตรา รายละเอียดตามที่แจ้งไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยยะ อังกินันทน์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฝ่ายบริหารงานบุคคล
โทร./ โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๕๙๘๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
รับเลขที่ 911 เวลา 14.00 น.
วันที่ - 8 ก.พ. 2559
ผู้รับ

ที่ นว ๕๑๐๐๑/ ๑ ๖๓๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

154 15.37 น.
- 8 ก.พ. 2559
ผู้รับ

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ นว ๕๑๐๐๑/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (สัมภาษณ์) ตามประกาศลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่สัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และภายใต้หลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ฝ่ายบริหารงานบุคคล
สำนักปลัด อบจ.
โทร.๐-๕๖๘๐-๓๕๖๗-๙ ต่อ ๑๐๒