

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน การจัดทำและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตามประกาศ ก.จ. กำหนด</p>	<p>ความพร้อมของการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยพิจารณาจาก ขั้นตอนดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง๓ปี มีองค์ประกอบครบถ้วน - มีการประชุมของคณะกรรมการ และจัดทำรายงานการประชุม - มีการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ อำนาจ หน้าที่ -กำหนดโครงการสร้างส่วนราชการ หลักครบองค์ประกอบ และกำหนดชื่อ ส่วนราชการ ฝ่ายตามกำหนด -กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ -กำหนดหนดระดับตำแหน่ง ประเภท บริหารท้องถิ่น อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป - คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล -นายก อบจ.ลงนามประกาศใช้ตามมติ ก.จ.จ. 	<p>๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒. ประกาศปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างมาบรรจุและแต่งตั้งตามอัตราว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการสรรหาได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ไม่รวมตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาให้	<p>๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา รับโอนข้าราชการมาบรรจุและแต่งตั้งมาเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางทิพย์พากรณ์ กันเผือก เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานนิติการ สำนักปลัด อบจ. - น.ส.ขวัญจิรา บรรเจิดรัตนกุล เจ้าพนักงานพัสดุ ฝ่ายเครื่องจักรกล กองช่าง - นางวรารัตน์ สามารณ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง - นางแพรวนภา นาคเพชร นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายสาธารณสุขปโคค กองช่าง - นายพาสกร ประทุมมาศ นักทรัพยากรบุคคล ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ 	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน</p>	<p>- ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกคน จัดทำข้อตกลงตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกับผู้ประเมินโดยมีการกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ ภายในในเดือนตุลาคมและเมษายน</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการประเมินผล</p> <p>การปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นำมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล ได้แก่การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ</p>	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ นำมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ นำมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>ใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) นำมาใช้ในการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง และใช้บริหารงานบุคคลอื่นๆ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	บุคลากรของ อบจ.ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรม มีระเบียบวินัยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ.๒๕๕๒ ในช่องทางต่าง ๆ เช่น การแจ้งเวียน ทางเว็บไซต์ของ อบจ.</p> <p>๒. การแจ้งประกาศกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการลา การมาปฏิบัติราชการวินัยและการรักษาวินัย และประกาศอื่นใดที่เกี่ยวกับการรักษาวินัย</p>	
๕. การสรรหาคณบดีคนเก่ง	เพื่อให้มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) ใช้ประกอบในการดำเนินการสรรหาการเลื่อนระดับ การรับโอน ให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถ มาเข้าปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานมาบรรจุในตำแหน่งที่อัตราว่าง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะการรับโอนข้าราชการอื่นมาแต่งตั้งเป็นข้าราชการ อบจ. โดยกำหนด (Competency) เพื่อใช้ประกอบในการดำเนินการสรรหา รับโอน การเลื่อนระดับ	<p>๑. การประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประกาศ อบจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายฯ ๑ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ๒ อัตรา - นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา <p>๒. การประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ประกาศ อบจ.เพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>	<p>คำสั่งเลขที่ ๕๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๖๓</p> <p>คำสั่งเลขที่ ๑๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ เม.ย.๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานธุรการ ๖ อัตรา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา - นายช่างโยธา ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา - นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา - นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา - พยาบาลวิชาชีพ ๑ อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ อัตรา - นิติกร จำนวน ๑ อัตรา <p>๓. การประเมินการเลื่อนระดับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายกิตติภพ จีแจ่ม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - นายวัชรพงศ์ เมตตา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ 	<p>คำสั่งเลขที่ ๗๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ก.พ.๒๕๖๔</p> <p>คำสั่งเลขที่ ๒๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ มิ.ย.๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๖.๑ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๖.๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์</p>	<p>ส่งเสริมให้ข้าราชการได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร</p> <p>จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของราชการ อบจ.พช.</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ อบจ.พช.</p> <p>๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ</p>	<p>๑. เឹងปริมาณ บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม</p> <p>๒. เียงคุณภาพ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๑. เียงปริมาณ บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่แจ้งเข้ารับการอบรม</p> <p>๒. เียงคุณภาพ บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรม และผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของ อบจ.พช. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการเกษียณอายุราชการและสิทธิประโยชน์</p> <p>๒. เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖.๓ สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)</p> <p>๗.การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการอบจ.พช.</p> <p>๒.เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของอบจ.พช.</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความก้าวหน้าในอาชีพ มีการเลื่อนระดับในอัตราตำแหน่งที่สูงขึ้น การเปลี่ยนสายงานจากทั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จากประเภทวิชาการเป็นประเภทอำนาจการหรือประเภทบริหารท้องถิ่น</p>	<p>๑.เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒.เชิงคุณภาพ ทดสอบความรู้</p> <p>มีการดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ได้รับการเลื่อนระดับ มีการสอบเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ประเภทอำนาจการหรือประเภทผู้บริหาร</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการอบจ.พช. เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของอบจ.พช. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ข้าราชการได้รับการเลื่อนระดับจากรดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ส่งเสริมเสริมสิทธิสวัสดิการ การจัดบ้านพักข้าราชการ การปรับปรุงภูมิทัศน์ จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน การตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจติดตามและประเมินผล การเข้าพักอาศัยบ้านพักราชการ และตรวจเยี่ยมบ้านพักราชการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความสะอาดเป็นระเบียบน่าอยู่ - สํารวจข้าราชการที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมคณะทำงานตรวจติดตามและประเมินผล การเข้าพักอาศัยบ้านพักราชการ และตรวจเยี่ยมบ้านพักราชการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความสะอาดเป็นระเบียบน่าอยู่ และออกกระเปียบ อบจ. เพชรบูรณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าพักอาศัยบ้านพักราชการของ อบจ.พช พ.ศ.๒๕๖๔ - สํารวจข้าราชการที่ประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ประสานโรงพยาบาลเพชรบูรณ์ ออกให้บริการตรวจสุขภาพให้ ณ อบจ.พช และบริการให้ข้อมูลหลังจากผลการตรวจสุขภาพ 	