



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ โทร. ๐-๕๖๗๒-๓๐๒๐ ต่อ ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/ว ๖๖๕

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักงานจังหวัด, ปลัดกระทรวงมหาดไทย, ผู้อำนวยการสำนักงาน, หัวหน้าหน่วยงานใน และ พช.ร.ว. (อ.จ.จ.บ.)

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ประชุมและมีมติเห็นชอบ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

งานเลขานุการ ก.จ.จ. ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนฤมล วรกมล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เลขานุการ ก.จ.จ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) จังหวัดเพชรบูรณ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ชั้น ๔
อาคาร ๑ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายชัชวาลย์	เบญจสิริวงศ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัด	ประธานกรรมการ
		รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	
๒. นายสมศักดิ์	คณาคำ	ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายเผด็จ	บุญคุ้ม	โยธาธิการและผังเมือง จ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๔. นายพิชัญญ์	ชิตไพฑูรย์	ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	กรรมการ
๕. นายพงศ์พล	แสนนอก	ผู้แทนข้าราชการ อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๖. นายบรรเทิง	สิงห์สถิตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลพรรณ	พรหมประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางนงมล	วรกมล	ปลัด อบจ. เพชรบูรณ์	กรรมการและเลขานุการ
๙. นายธเนศร์	กীরติกาลกุล	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		ส่วนท้องถิ่น สจจ.เพชรบูรณ์	
๑๐. จำเริญนันทวุฒิ	ป้อมจันทร์	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.เพชรบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัครเดช	ทองใจสด	นายก อบจ.เพชรบูรณ์	ติตราชการ
๒. นายเกรียงศักดิ์	พิชิตกวิน	สมาชิกสภา อบจ.เพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. นายอนุวัฒน์	วัฒน์ศัพท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.สมนึก	คำวิเศษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางน้ำผึ้ง	แสงพลโรจน์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	อบจ.เพชรบูรณ์
๒. นางสาวกันทิลา	ต้นทับทิมทอง	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	อบจ.เพชรบูรณ์
๓. นายกิตติภาพ	จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อบจ.เพชรบูรณ์
๔. นางฐิติกาญจน์	ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบจ.เพชรบูรณ์

เริ่มประชุม

เวลา ๐๘.๓๐ น.

นายชัชวาลย์ เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด เพชรบูรณ์ ประธานกล่าวเปิดประชุมแล้วที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ ติตรากรกิจ ผมนายชัชวาล เบญจสิริวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด จึงทำหน้าที่ประธานในการประชุม วันนี้

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕
(จำนวน ๒๔ หน้า)

ประธานฯ รายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ (จำนวน ๒๔ หน้า)
เชิญกรรมการตรวจรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา จำนวน ๕ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ด้วย คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วน
จังหวัดในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระดับคุณภาพ
การจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษาของสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและการกำหนด
จำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาดังกล่าว มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ
และเป้าหมายของการจัดการศึกษาที่พัฒนาผู้เรียนสู่ความเป็นมืออาชีพ และประธาน ก.จ. ได้ลงนาม
ในประกาศฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา
เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ดำเนินการ
ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนด ถือว่า ก.จ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแจ้งให้ ก.จ.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้ (หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย
ประธานฯ เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

ด้วยโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์ปรับปรุงตำแหน่งครู
วิชาเอกภาษาอังกฤษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอก
พลศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ สังกัดโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)

ข้อเท็จจริง

ตำแหน่งครู วิชาเอกภาษาอังกฤษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ เป็นตำแหน่งว่าง
เนื่องจากข้าราชการครู นางสาวรัฐัญญา ทองมหา ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ได้โอนไป
ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางลายพิทยาคม สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพิจิตร ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้พิจารณาให้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยดังกล่าวข้างต้น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาตราฐาน
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับ
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๕

หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง
ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา
ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีผู้ครอง
ตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้น
หรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ระดับ ๖
เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗
เป็นตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ และโรงเรียนเดิม เป็นต้น

๙) ให้เทศบาลขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ตามแบบทำยหลักเกณฑ์นี้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอ
ของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่าน
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การจัดการศึกษาของโรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยา) มีประสิทธิภาพ และมีบุคลากรในสายงาน การสอนที่เพียงพอ เหมาะสมต่อจำนวนนักเรียน และเป็นไปตามความประสงค์ของโรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู วิชาเอก ภาษาอังกฤษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕ เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการ สรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารไปรายงานตัว ปรากฏว่ามีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่เป็น ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เหตุผล
๑	นายสมบูรณ์ ฤทธิ์เลิศ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๕๑๐๑-๐๑๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๙๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร - เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด - มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ ระหว่างถูกสั่งพักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน - เป็นตำแหน่งว่างที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา - ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - มีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง - มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ. บริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศ ก.จ.เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๓ การโอนและรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

ข้อ ๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หารือสำนักงาน ก.จ. หรือ ก.ท. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้อย่างดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙/๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การเรียกมารายงานตัวและแต่งตั้ง

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

/๓.๓ ให้จังหวัด ...

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ฯลฯ

ข้อ ๑ การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒ การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ หรือ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบ มติ ก.จ.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต. จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาธิการ ก.จ.จ. จังหวัดเพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขาธิการ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการเรียบร้อยแล้ว เห็นควรให้โอนนายสมบูรณ์ ฤทธิ์เลิศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๑๗ อัตราเงินเดือน ๓๗,๗๙๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๑-๐๕-๒๑๐๑-๐๑๘ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่อง ...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ประธานฯ
เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๕๑๐๐๘.๑/๑๑๓๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ที่ พช ๕๑๐๐๘.๑/๑๐๕๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๒๔ อัตรา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จังหวัดเพชรบูรณ์ แจ้งรายชื่อพร้อมเอกสารผู้สอบแข่งขันได้ที่มีรายงานตัวเลือกบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	บรรจุและแต่งตั้ง
ประเภททั่วไป					
๑. นางสาวอรพรรณ มั่นแย้ม	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (สาขาบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๔	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๒. นางสาวพรนภา เสาศิ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต)	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๓. นางสาวปาริฉัตร ยะสะกะ	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๙	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๔. นางสาวพิมพ์มาดา เขียนหอม	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (สาขาการบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๕. นายศรีณยู สุขเกษม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (สาขาวิชาเครื่องกล)	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒	๙,๔๔๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๖. นายเพชรายุธ พ่วงสว่าง	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (สาขาช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๗. นายเฉลิมศิลป์ แพงมูล	ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (สาขาช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	๑๑,๕๑๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๘. นางสาวชลทร ไชยศรี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (สาขาช่างก่อสร้าง)	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	๓๙-๑-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๒	๙,๔๔๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
ประเภทวิชาการ					
๙. นายภาคภูมิ จันสน	ปริญญาตรี (สาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิต)	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	๓๙-๑-๐๖-๓๖๐๗-๐๐๑	๑๕,๐๖๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
ประเภทสายงานการสอน (ครูผู้ช่วย)					
๑๐. นางสาวอุษณีย์ ชัยเนตร	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการสอนภาษาจีน (ค.บ. ๕ ปี)	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาจีน	๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕	๑๕,๘๐๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕
๑๑. นางสาวณัฐนันท์ กรมณี	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกสังคมศึกษา (ค.บ. ๕ ปี)	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	๓๙-๑-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๐	๑๕,๘๐๐.-	๒ พ.ศ. ๖๕

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอนดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

ข้อ ๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับหนังสือแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ.

ข้อ ๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

/๓. ประกาศ ...

๓. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๖ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเป็นไปตามหนังสือสั่งการและประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว

จึงเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๑ ราย ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ประธานฯ

เชิญเลขานุการ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

เลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับคำร้องขอลาออกจากราชการของข้าราชการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	อัตรา เงินเดือน	อนุญาต ให้ลาออก ตั้งแต่	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางวรารัตน์ สามารถ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การตลาด	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๘ กองช่าง	๑๘,๕๒๐.-	๑ เม.ย. ๖๕	- เพื่อดูแลบุตร - ประกอบอาชีพ ส่วนตัว	- ตามประกาศ ก.จ.จ.พช. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก จากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

วรรคสอง “การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน”

วรรคสาม “ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ฯลฯ

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นเป็นวันขอลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ นายกองคการบริหาร ส่วนจังหวัดพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออก จากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ผู้นั้นลาออกจากราชการและให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์ อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

วรรคสาม “การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์ อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือ ขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณา ดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี”

/ความเห็น ...

ความเห็นฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ.เพชรบูรณ์

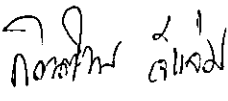
ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ.จ. เพชรบูรณ์ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

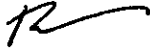
๑. นางวรารัตน์ สามารถ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท สังกัดกองช่าง ยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์

๒. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ได้อนุญาตให้ลาออกตามวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมได้แจ้งการส่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ข้อ ๒๔ วรรคสาม และข้อ ๒๕ วรรคสาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)
เลิกประชุม	เวลา ๐๙.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายกิตติภพ จีแจ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางนฤมล วรกมล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขานุการ ก.จ.จ.