



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๑๑๔

ที่ พช ๕๑๐๒๙.๒/๐๔๔๓

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน ^๕หัวหน้าส่วนราชการ, ^๕เลขาธิการร.ม.จ., ^๕ผู้อำนวยการทอททอจว.ทอ, ^๕พนักงานสอบสวน และ ^๕ร.ร.อ.ม.จ. พ.จ.

พร้อมนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มาเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นกรอบ เป็นเครื่องมือและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจักรเดช ทองใจสด)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์



แผนพัฒนาข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 271 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565


(นายอัครเดช ทองใจสด)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามกรอบของแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้กรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้ครอบคลุมทั้งด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท อำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

จัดทำโดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

หน้าที่

1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา	2
4. เป้าหมายของการพัฒนา	4
5. หลักสูตรการพัฒนา	6
6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	6
7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	7
8. งบประมาณ	7
9. การติดตามและการประเมินผล	8
10. ประภาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	9
11. บทสรุป	10
ภาคผนวก	
12. แผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	12
13. โครงการพัฒนาพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) อบจ.เพชรบูรณ์	17
14. สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	19
15. สรุปการสำรวจความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	20
- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	23
- สำนักเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	31

สารบัญ

หน้าที่

- กองคลัง	35
- กองช่าง	40
- กองสาธารณสุข	59
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	63
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	70
- กองพัสดุและทรัพย์สิน	75
- กองการเจ้าหน้าที่	80
- หน่วยตรวจสอบภายใน	85
- โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	87

แผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

1. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 266 ให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ 269 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

(1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น การฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(3) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่อง การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(4) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(5) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ส่วนหลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (5) หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- 1.1 หลักการและเหตุผล
- 1.2 เป้าหมายการพัฒนา
- 1.3 หลักสูตรการพัฒนา
- 1.4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- 1.5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- 1.6 การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาบุคลากรทุกคน ทุกตำแหน่งให้ครอบคลุมทั้งทักษะความรู้ในการพัฒนางานด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ด้านความรู้ทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม

2. วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

2.1 เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2.2 เพื่อให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน ทุกตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

2.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

3. การวิเคราะห์โอกาสของการพัฒนา

“วิสัยทัศน์การพัฒนา : บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
ปัจจัยภายนอก	- มีงบประมาณ - มีนโยบายส่งเสริม	- การดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกคน ทุกตำแหน่ง
โอกาส (Opportunities : O) - นโยบายของรัฐบาล	SO กลยุทธ์เชิงรุก - อบจ. มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการการพัฒนาบุคลากรและงบประมาณเพียงพอในการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายรัฐบาล	WO กลยุทธ์คงตัว (เชิงแก้ไข) - ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้ครอบคลุม มีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ เป็นไปตามนโยบายและเกิดประโยชน์สูงสุด
อุปสรรค (Threats : T) - ระเบียบ กฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ - การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี	ST กลยุทธ์เชิงคงตัว (เชิงรับ) - การส่งเสริมและการพัฒนาหลากหลายรูปแบบเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ เช่น ผ่านโทรศัพท์มือถือ ผ่าน Application ต่าง ๆ	WT กลยุทธ์ป้องกัน - ปรับปรุงกระบวนการพัฒนาให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์

(ตารางการวิเคราะห์ TOWS Matrix)

สรุป องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากร อยู่ในระดับที่ดำเนินการได้ มีทั้ง ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ ครอบคลุมทุกคนทุกตำแหน่ง โดยการปรับปรุงกระบวนการดำเนินการ นำเทคโนโลยีมาใช้ให้ครอบคลุม และเกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ตามวิสัยทัศน์ ที่ว่า “บุคลากรมีความรู้ คู่คุณธรรม นำไปสู่ความยั่งยืน”

4. เป้าหมายของการพัฒนา

การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดเป้าหมายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ทุกคน ทุกตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยคนละหนึ่งหลักสูตรต่อปี

บัญชีอัตรากำลังแยกแต่ละกองราชการ ประจำเดือน กันยายน 2565

ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566)

ที่	กองราชการ	ข้าราชการ			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานจ้างทั่วไป			รวม							
		ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง	ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง	ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง	ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง	ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง	ตาม กรอบ	มี คน ครอง	ว่าง					
1	ปลัด อบจ./รองปลัดอบจ.	3	3	100.00	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	0	0.00	3	3	100.00	0	0.00	
2	สำนักปลัดฯ	23	19	82.61	4	17.39	1	1	100.00	0	9	4	44.44	5	55.56	2	2	100.00	0	17	17	100.00	0	0.00
3	สำนักงานเลขานุการ อบจ.	10	9	90.00	1	10.00	0	0	0.00	0	3	1	33.33	2	66.67	3	1	0.00	2	1	100.00	0	0.00	
4	กองคลัง	21	14	66.67	7	33.33	0	0	0.00	0	7	5	71.43	2	28.57	1	1	100.00	0	0	0.00	0	0.00	
5	กองช่าง	47	27	57.45	20	42.55	7	7	100.00	0	10	8	80.00	2	20.00	40	38	95.00	2	69	28	40.58	41	59.42
6	กองสาธารณสุข	18	8	44.44	10	55.56	0	0	0.00	0	5	2	40.00	3	60.00	1	1	100.00	0	3	1	33.33	2	66.67
7	กองยุทธศาสตร์ฯ	19	19	100.00	0	0.00	0	0	0.00	0	4	2	50.00	2	50.00	0	0	0.00	0	2	1	50.00	1	50.00
8	กองการศึกษา	12	7	58.33	5	41.67	0	0	0.00	0	8	8	100.00	0	0.00	0	0	0.00	0	0	0.00	0	0.00	
9	หน่วยตรวจสอบภายใน	5	2	40.00	3	60.00	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	0.00	0	0	0.00	0	0	0.00	0	0.00	
10	กองพัสดุและทรัพย์สิน	14	12	85.71	2	14.29	0	0	0.00	0	3	1	33.33	2	66.67	0	0	0.00	0	0	0.00	0	0.00	
11	กองการเจ้าหน้าที่	17	12	70.59	5	29.41	0	0	0.00	0	3	3	100.00	0	0.00	0	0	0.00	0	2	1	50.00	1	0.00
12	ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์ (งบ อบจ.)	0	0	0.00	0	0.00	0	0	0.00	0	1	1	100.00	0	0.00	2	2	100.00	0	3	3	100.00	0	0.00
	รวม	189	132	69.84	57	30.16	8	8	100.00	0	53	35	66.04	18	33.96	49	45	91.84	4	97	52	53.61	45	46.39
13	ร.ร.อบจ.เพชรบูรณ์ (งบ กรมฯ)	49	47	95.92	2	4.08	0	0	0.00	0	3	3	100.00	0	0.00	0	0	0.00	0	2	0	0.00	2	100.00
	รวมทั้งหมด	238	179	75.21	59	24.79	8	8	100.00	0	56	38	67.86	18	32.14	49	45	91.84	4	99	52	52.53	47	47.47

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2565

/ตำแหน่ง ...

ตำแหน่งสายงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ตามกรอบ	คนครอง	ว่าง	เข้ารับการอบรม ตามตำแหน่ง	งบประมาณ (2564-2566)
1	นักบริหารงานท้องถิ่น	3	1	2	✓	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2566
2	นักบริหารงานทั่วไป	18	14	4	✓	
3	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	1	-	1	-	
4	นักบริหารงานการคลัง	7	4	3	✓	
5	นักบริหารงานช่าง	5	4	1	✓	
6	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	3	-	3	-	
7	นักบริหารงานการศึกษา	3	-	3	✓	
8	นักจัดการงานทั่วไป	13	12	1	✓	
9	นิติกร	4	3	1	✓	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	2	-	✓	
11	นักประชาสัมพันธ์	1	1	-	✓	
12	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	1	1	-	✓	
13	นักวิชาการสาธารณสุข	3	2	1	✓	
14	พยาบาลวิชาชีพ	1	1	-	-	
15	นักสังคมสงเคราะห์	1	-	1	-	
16	นักพัฒนาชุมชน	1	1	-	✓	
17	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	6	6	-	✓	
18	นักวิชาการพัสดุ	2	2	-	✓	
19	นักวิชาการเงินและบัญชี	6	5	1	✓	
20	นักวิชาการคลัง	1	1	-	✓	
21	นักวิชาการศึกษา	4	2	2	✓	
22	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	4	2	2	✓	
23	นักสันตนาการ	1	1	-	-	
24	นักทรัพยากรบุคคล	7	4	3	✓	
25	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	1	1	-	-	
26	นักกายภาพบำบัด	1	-	1	-	
27	แพทย์แผนไทย	1	-	1	-	
28	สถาปนิก	1	-	1	-	
29	นักผังเมือง	1	1	-	-	
30	วิศวกรโยธา	4	1	3	-	
31	วิศวกรเครื่องกล	1	-	1	-	
32	วิศวกรสุขาภิบาล	1	1	-	-	
33	วิศวกรไฟฟ้า	1	-	1	-	
34	เจ้าพนักงานธุรการ	30	27	3	✓	
35	เจ้าพนักงานพัสดุ	10	7	3	✓	
36	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	1	-	-	
37	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	1	1	-	-	
38	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	7	4	3	✓	
39	เจ้าพนักงานการคลัง	1	-	1	✓	
40	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	-	1	-	
41	นายช่างโยธา	15	8	7	✓	
42	นายช่างเขียนแบบ	1	-	1	✓	
43	นายช่างสำรวจ	2	2	-	✓	
44	นายช่างเครื่องกล	4	2	2	✓	
45	นายช่างไฟฟ้า	2	1	1	✓	
46	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2	2	-	✓	
รวมทั้งหมด		187	128	59	63.04347826	

5. หลักสูตรการพัฒนา

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศกำหนดการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ข้อ 8 หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- 2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- 3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง
- 4) หลักสูตรด้านการบริหาร
- 5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

6. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการ 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ยังตระหนักถึงการพัฒนาด้านนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาไปสู่ยุค 4.0 เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

6.1 เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรมุ่งดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

6.2 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียวกัน ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

6.3 องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

6.4 การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.4/42 ลงวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560

7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ อาจดำเนินการเอง หรือดำเนินการโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามความจำเป็น เหมาะสม กล่าวคือ 1) การปฐมนิเทศ 2) การฝึกอบรม 3) การศึกษาหรือดูงาน 4) การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา และ 5) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา จะกำหนดให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนาและหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

8. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดสรรงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

8.1 โครงการ/หลักสูตร ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ที่มาของงบประมาณ
1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	642,900	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	949,500	
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง	-	
4. หลักสูตรด้านการบริหาร	612,500	
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	96,000	
6. หลักสูตรด้านอื่น ๆ	-	
รวมทั้งสิ้น	2,300,900	

8.2 โครงการ/กิจกรรม ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ที่มาของ งบประมาณ
1. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	1,666,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
รวมทั้งสิ้น	1,666,500	

8.3 สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดและที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการ
ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ประมาณการงบประมาณ (บาท) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ที่มาของ งบประมาณ
1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	642,900	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ	949,500	
3. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ ตำแหน่งงานในแต่ละตำแหน่ง	-	
4. หลักสูตร ด้านการบริหาร	612,500	
5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	96,000	
6. หลักสูตรด้านอื่น ๆ	-	
7. โครงการอบรม สัมมนา เพื่ออบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	1,666,500	ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2,000,000
รวมทั้งสิ้น	3,967,400	

9. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลแผนพัฒนาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์
ได้กำหนดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการ
พัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการพัฒนา ดังนี้

9.1 ใช้แบบสอบถาม แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผล
ภายหลังการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะหนึ่ง

9.2 การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน
และผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา

9.3 ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการ
ปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ 9.1

9.4 นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรการอบรมให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป

9.5 ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

โดยผู้เข้ารับการอบรมและผู้เข้าร่วมโครงการ จะต้องปฏิบัติ ดังนี้

1. กรณี กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเอง ให้ผู้ที่รับผิดชอบจัดทำรายงานผลเสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ต้องดำเนินการจัดทำเครื่องมือ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ แบบทดสอบ (ก่อน - หลัง) แบบติดตามประเมินผล แบบประเมินความพึงพอใจ หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

2. กรณีการเข้ารับการอบรม ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดทำรายงานเสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใน 60 วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

10. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

10.1 การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

10.2 การยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

10.3 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ

10.4 การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

10.5 การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

10.6 การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

10.7 การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

10.8 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

10.9 การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

10.10 การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

(ที่มา : ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. 2552)

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติม ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเพชรบูรณ์ ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนา มากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ

ภาคผนวก

แผนการพัฒนาข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. โครงการ/กิจกรรม ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลผลิต	กำหนดการ/สถานที่
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนขององค์กร ข้อกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและข้าราชการครู	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนขององค์กร ข้อกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	- ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เดือนละ ๑ ครั้ง - ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือ ตามที่กำหนด
๒. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานจ้าง ที่บรรจุและแต่งตั้ง และข้าราชการโอนย้ายมาใหม่	- เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ข้าราชการที่โอนย้ายมาใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการ พนักงานจ้าง และข้าราชการที่โอนย้ายมาใหม่	- ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่ และข้าราชการที่โอนย้ายมาใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	- เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - จำนวน ๑ ครั้ง - ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือตามที่กำหนด
๓. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖	- เพื่ออบรมให้ความรู้ ๑. เรื่อง ระเบียบและกฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน ๒. เรื่อง สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ๓. เรื่อง การทำงานร่วมกัน - กิจกรรม ๑. เรื่อง ความสามัคคี ๒. เรื่อง การมีส่วนร่วมและรับผิดชอบ	ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	- ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายเบื้องต้นในการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ การทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีและมีส่วนร่วม และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อองค์กรต่อเพื่อร่วมงานและตนเอง	- ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ - จำนวน ๑ ครั้ง - ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือตามที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลผลิต	กำหนดการ/สถานที่
๔. โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน - นำประเด็นที่เป็นปัญหาในการปฏิบัติงานมาเป็นหัวข้อในการอบรม 	ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน สามารถแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ เนื่องจากเราได้นำประเด็นที่เป็นปัญหา มาเป็นหัวข้อในการอบรมแล้ว 	<ul style="list-style-type: none"> - ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เดือนละ ๑ ครั้ง - ณ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ หรือ ตามที่กำหนด
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>หัวข้อการอบรมที่ได้จากการสำรวจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดทำแผนและงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินบัญชีท้องถิ่น ๒. การสร้างความสามัคคีและจิตอาสา ๓. การจัดทำรายงานประจำปี ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดหางบการเงิน ๕. การเบิกจ่ายเงิน/การจัดทำงบประมาณ ๖. ธรรมะกับการปฏิบัติงาน ๗. การลงระบบราคากลางและค่า K ๘. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับพัสดุ (ประมูล/ตรวจรับ/กำหนด TOR) ๙. การจัดซื้อจัดจ้าง ๑๐. ระบบงานสารบรรณ, การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑๑. เขียนแบบไฟฟ้า, ออกแบบระบบไฟฟ้า, ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ๑๒. การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน ๑๓. การดูงานเกี่ยวกับการชุดเจาะบ่อบาด ของหน่วยงานรัฐหรือเอกชน ๑๔. เกษตรทฤษฎีใหม่ ๑๕. หลักการบริการประชาชน </div> <div style="width: 45%;"> <ol style="list-style-type: none"> ๑๖. การสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร ๑๗. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑๘. การจัดทำแผนพัฒนาและจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๑๙. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๐. พัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒๑. กฎหมายปกครอง วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและคดีปกครอง ๒๒. การเตรียมความพร้อมการถ่ายโอน สอน./รพ.สต. ๒๓. ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายประจำวัน/การรักษาวินัยข้าราชการ </div> </div>				

๒. โครงการ/กิจกรรม ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นจัดโครงการอบรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ส่งบุคลากรเข้าอบรม
งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ส่วนราชการ
๑. ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจแบบแผนในการทำงานของ อปท. สามารถเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของรัฐบาล กระทรวงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ อปท. ไปสู่การปฏิบัติ งานและร่วมมือในการดำเนินงานระหว่างส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น- เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกราชการในการมีวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเพื่อประชาชนและการให้บริการประชาชน- เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติราชการ- เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และเข้าใจในระบบงาน และระเบียบกฎหมาย กระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของ อปท. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ- เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท	- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่	- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม

<p>๒. เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น (หรือหลักสูตรที่ใกล้เคียง)</p>	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต	<ul style="list-style-type: none">- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none">- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่จัดอบรม
<p>๓. การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (นิติกรระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p>	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนานิติกรให้เป็นนักกฎหมายท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none">- นิติกรปฏิบัติการและนิติกรชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none">- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
<p>๔. การทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)</p>	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต	<ul style="list-style-type: none">- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none">- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

<p>๕. การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต	<p>- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>๖. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ- เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่ทันสมัยสามารถนำเทคโนโลยี สารสนเทศและนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้างสัมพันธ์ภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต	<p>- ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	กองราชการที่รับผิดชอบ
1	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย อบจ.เพชรบูรณ์	- เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบจ. เพชรบูรณ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน รร.อบจ.เพชรบูรณ์ มีความรู้ด้านการป้องกันอัคคีภัยในขั้นต้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นได้	1. ข้าราชการ 2. ลูกจ้างประจำ 3. พนักงานจ้าง 4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา 5. นักเรียน รร.อบจ.พช.	300,000	สำนักปลัด อบจ.
2	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง อบจ.เพชรบูรณ์	- เพื่อพัฒนาความรู้ศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง อบจ.เพชรบูรณ์	1. คณะผู้บริหาร 2. สมาชิกสภา 3. ข้าราชการ 4. พนักงานจ้าง	1,500,000	กองกิจการสภา
3	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน	- เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	1. คณะผู้บริหาร 2. สมาชิกสภา 3. ข้าราชการ	20,000	กองกิจการสภา
3	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบจ.เพชรบูรณ์	1. เพื่อส่งเสริมให้การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของ อบจ.เพชรบูรณ์ มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	1. คณะผู้บริหาร 2. ข้าราชการ 3. ข้าราชการครู 4. พนักงานจ้าง	200,000	กองยุทธศาสตร์ฯ
4	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	- เพื่อจัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	1. นักเรียน 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	300,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์

5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิชาการ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	- เพื่อจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาด้านวิชาชีพครู ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	1. ครู 2. บุคลากรทางการศึกษา ของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	100,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
6	โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียน องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม)	- เพื่อพัฒนาข้าราชการครูโรงเรียน อบจ. เพชรบูรณ์ (วังชมภูวิทยาคม) ที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น	1. ครู 2. บุคลากรทางการศึกษา ของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	147,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
7	โรงเรียนเสริมสร้างคุณธรรมในสถานศึกษา	- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในสถานศึกษา	1. ครู 2. บุคลากรทางการศึกษา ของ รร.อบจ.เพชรบูรณ์	24,000	โรงเรียน อบจ.เพชรบูรณ์
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				2,591,000	

สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายตามหลักสูตรการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	หลักสูตร/โครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
1	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	642,900
2	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	949,500
3	เฉพาะตำแหน่ง	-
4	ด้านการบริหาร	612,500
5	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	96,000
6	ด้านอื่น ๆ	-
รวม		2,300,900

1	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	454,500
2	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,212,000
รวม		1,666,500

รวมทั้งสิ้น		3,967,400
-------------	--	-----------

ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์

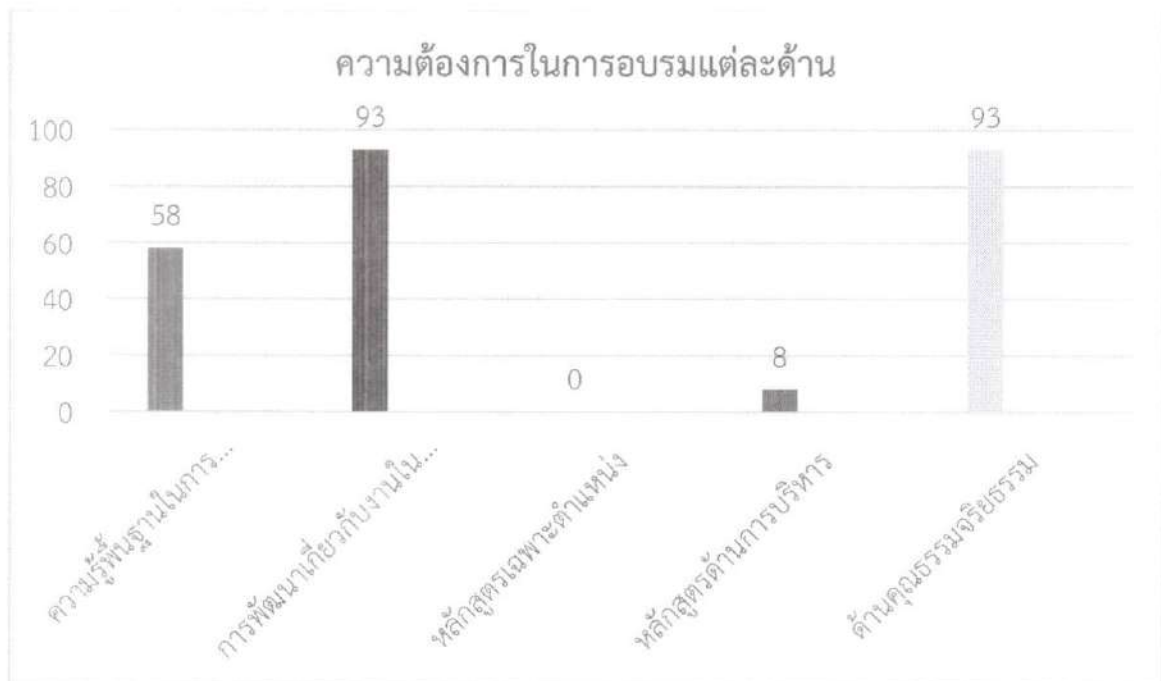
ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
1	ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน 1.1 ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ 1.2 เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	→ ✓ ✓
2	การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ 2.1 การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ) 2.2 การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) 2.3 การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.4 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	→ ✓ ✓ ✓ ✓
3	ความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ส่งอบรมที่กรมส่งเสริมฯ)	✓
4	ด้านการบริหาร (ส่งอบรมที่กรมส่งเสริมฯ)	✓
5	ด้านคุณธรรมจริยธรรม 5.1 ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	→ ✓
6	ด้านอื่น ๆ	✓
งบประมาณดำเนินการ (บาท)		2,000,000.-

ความต้องการในการอบรมที่ประสงค์

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ลำดับ	ส่วนราชการ	จำนวน (คน)	ปีงบประมาณ 2566 จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดฯ	42	231,000
2	สำนักงานเลขานุการ อบจ.	11	373,000
3	กองคลัง	19	268,000
4	กองช่าง	98	857,800
5	กองสาธารณสุข	11	189,400
6	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	21	754,000
7	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	16	195,900
8	กองพัสดุและทรัพย์สิน	13	225,900
9	กองการเจ้าหน้าที่	16	514,400
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	61,000
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์	54	297,000
รวมทั้งสิ้น		303	3,967,400

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น		
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)		
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน		
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	18	27,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	18	72,000
	รวม		99,000

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ลูกจ้างประจำ)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1	1,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1	4,000
	รวม		5,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	23	34,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	23	92,000
รวม			126,500
รวมทั้งสิ้น			231,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางนฤมล วรภมล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			-โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นายสิทธิชัย อินทร์บุญ	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			-โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายวิชัย ผดุงนิก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			-โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	น.ส.นันทวัน จันทนะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			-โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นางธัญสินี จตุพจน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	น.ส.ศิวริน อินทรศร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นางจินตนา เทียมเมือง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
8	นายวัชรพงศ์ เมตตา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	น.ส.ณิรินทรธรรดา บุญหล้า	นักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติกา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
10	น.ส.บุญศิริ โดสมภพสันติ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	น.ส.ศรีสุดา อินทะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
12	น.ส. นิตยร์ดี วงศ์ศิริ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
13	นายนวกัทร ผิวทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	น.ส. นิภาพร แก้วบาง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
15	น.ส. ทิพย์พารณ์ กันเผือก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
16	น.ส. ลีรภัทร จงรักษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
17	นายเรวัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	- ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	10,000	
	ขุนแก้วดิยะสกุล	สาธารณภัยชำนาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
18	นายชัยณรงค์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
	โชติวัฒน์พัฒพงษ์	สาธารณภัยชำนาญงาน	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				109,000	
1	นายประสิทธิ์ชัย แหวนชุม	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				5,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ประมาณการ	
1	น.ส. น้ำตาล กินยีน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	น.ส. ปิยะนุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	น.ส. ฉกรทิพย์ มีแสงแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นายชนาวุฒิ เจริญพานิช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นายอมร ใจรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายอุทัย แสงนก	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นางลำดวน นักระบำ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ประมาณการ	
8	นางนันท์พร พรหมหิน	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
9	นางขวัญดาว สีทา	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
10	นางบุญมี อิกะ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
11	นายสังเวียน แก้วปิ่น	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
12	นางชรินดา คำอินทร์	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
13	นายณรงค์ มิ่งขวัญ	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
14	นายกมล ต่วนโต	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
15	ว่าที่ร้อยตรีเกรียงศักดิ์ ชนะขารี	บริกร	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ประมาณการ	
16	นายชาญวิทย์ จงทัน	บริกร (คนพิการ)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
17	นายดนัย บุญปลั่ง	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
18	นายธีรวัฒน์ ชมชื่น	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
19	นายสมพงษ์ สีทา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
20	นายสาธิต หล้าพร้อม	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
21	นายไสว ไชปลา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
22	นายพิชญ์ อิกะ	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
23	นายสมาน ไชยปัญหา	คนสวน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
				126,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
2	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	6	63,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)		
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	7	59,500
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	2	178,000
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	8	12,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	8	12,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8	32,000
	รวม		356,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
2	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	3	4,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	3	12,000
	รวม		16,500
	รวมทั้งสิ้น		373,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางอุทัยรัตน์ อินทนิม	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	89,000 1,500 4,000	
2	นางกมลวรรณ นามวงษ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	89,000 1,500 4,000	
3	นางวิไลพร ชะนะภักดิ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
4	นางสาวนงิษา เหล่าเขตกิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
5	นางสาวสุนันท์ ตะกรุดโถม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นางจินตนา โสภากาศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			7	นางเตือนใจ เพอร์สซัวร์	
- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000				
8	นายวิทยา เกตุขรา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวม				313,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	น.ส. มลิวัลย์ ใจทัศน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	นายประจักษ์ อินโต	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	นายวุฒินันท์ นิมนวล	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
				16,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
3	กองคลัง (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปรุมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	7	73,500
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	1	10,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	10,500
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	6	51,000
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	12	18,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	13	19,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	13	52,000
	รวม		235,000

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
3	กองคลัง (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	6	9,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	6	24,000
	รวม		33,000
	รวมทั้งสิ้น		268,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายกรเอก ปานลักษณ์	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางอมรรัตน์ ผดุงนิก	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	น.ส.ชานิกา ศิริประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นางนพรัตน์ คล้ายทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นางชมพูนุท ผืนคำสาย	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นางสุพัตรา แพรขาว	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ. - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
7	นางจนพร แดงอ่อน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 8,500	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500	
8	นางณัฐกฤตา โพธิ์ชัยรัตน์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	นายวิทธิ พัวแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
10	น.ส. ทิชากรณ์ แสงบุตรดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
11	น.ส. ศรอนีย์ ไอนงุ่น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	10,500 1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
12	น.ส. นवलฤดี โสดบัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500	
				4,000	
13	นางสาวอรพรรณ มันรัมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				226,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	น.ส. พรวิภา ตันเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางอารีรัตน์ ดั่งวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางรุ่งทิพย์ อินทร์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นางภัควลีณัฐ นีกระบ้ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นางพิมพ์วรรณ พิมพ์านนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายเอกราช ราตรี	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวม				33,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
4	กองช่าง (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	2	28,800
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	12	126,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	3	31,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2	21,000
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	11	93,500
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	12	18,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	18	27,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	18	72,000
	รวม		417,800

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
1	กองช่าง (ลูกจ้างประจำ)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	7	10,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	7	28,000
	รวม		38,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
4	กองช่าง (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	73	109,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	73	292,000
รวม			401,500
รวมทั้งสิ้น			857,800

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายสำรวย เจอะแก่นหอม	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นายชูศักดิ์ ทาร์ตัน	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายประเทือง ทองนุ่ม	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นางแพรวนภา นาคเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นางปิยะมาศ ฤกษ์แสน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายสุรพล จำปาวงษ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
7	นางสาววิรัชสุดา เดาะสุวรรณ	นักผังเมืองปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
8	นายอำนาจ เข็อบริบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	10,500 10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	8,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	นายสถิต ขวัญแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	10,500	
			- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
10	สิบโธณวัฒน์ พูนสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
11	พันจ่าเอกคมสัน ทาบุตรตะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
12	นายวิโรจน์ อินมีสี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1,500 1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
13	น.ส. ขวัญจิรา รัตนบรรเจิดกุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	10,500 8,500 1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
14	นายสินชัย แก่นสน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	10,500 10,500 1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
15	นายเฉลิมศิลป์ แพงมูล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	14,400 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
16	นายเพชรยุทธ พ่วงสว่าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	14,400 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
17	นายยุทธนา แพรขาว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
18	นายประสิทธิ์ มาอ่อน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	8,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
19	นายสิริพัฒน์ จตุพจน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	10,500 1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
20	นายสอนชัย โสภณภูมิ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	8,500 1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
21	นายวิโรจน์ วิจิตนาค	นายช่างสำรวจชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
22	นางสาวชโลธร ไชยศรี	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
23	นายสมนึก เครือวัน	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
24	นายศรัณยู สุขเกษม	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	1,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
25	นายเพ่ง ไช้งอริยะ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 10,500 1,500 1,500 4,000	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวมทั้งสิ้น				469,300	

ลำดับ ที่	ลำดับที่	ลำดับที่	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายสุนทร พรหมบุญ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดเบา	- โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นายสุรเชฏ นาปัญญา	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดเบา	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นายมานะ จันทร์สีทอง	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดเบา	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นายรพีพร นักระบำ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดเบา	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นายสมภพ กุลแอะ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดเบา	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายอุดร ว่องไว	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดกลาง	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นายสุรศักดิ์ วันเพ็ญ	- พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ขนาดกลาง	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				38,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
1	น.ส. รัตนาพร มหานาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	น.ส. จิตตราพร เหลือล้ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	น.ส. ณัฐปิ่นชญา วุฒิกุลปิยพัชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นายชวกร พึ่งบัว	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นายมงคล เกณฑ์การ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายปิยพงษ์ บุญชู	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นายเผ่าพงษ์ เหมือนเผ่า	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
8	นายอาทิตย์ ทวีสวย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
9	นายพูน อ่องยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
10	นายปิตินันท์ งามระหงส์	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
11	นายมนเทียร ธรรมหมื่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
12	นายพันธ์ สายมัน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
13	นายย่อม มีเสน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
14	นายหวัน อางมา	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
15	นายสายบัว อ่อนอิงนอน	พนักงานขับเครื่องจักรกลและยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
16	นายเพ็ง ปัทมมา	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
17	นายเฉลิมพล วังทัน	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
18	นายวิฑูรย์ ศรีบุตรา	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
19	นายมานิตย์ ช่างประดิษฐ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
20	นายเหมราช งามระโหงส์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
21	นายวิระพงษ์ กันยะหา	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
22	นายธนากร ไทยแท้	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
23	นายยศพล สิงห์เส	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
24	นายวิทยา แห่งทอง	พนักงานชุดชุดเจาะป่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
25	นายณัฏภรณ์ แก้วโวหาร	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
26	นายสมอ อ่องยิ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
27	นายอำนาจ ไชยขมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
28	นายวันชัย บุญเกิด	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
29	นายทานุเวช สิมุเทศ	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
30	นายวิฑูลย์ ธิจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
31	นายสมชาย เหลียงสังกะ	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
32	นายจตุพล บุญคุ้ม	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
33	นายจรูญเดช น้อยมาไกล	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
34	นายสมเกียรติ บุญแจ่ม	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
35	นายเทพประสิทธิ์ ไชยปัญหา	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
36	นายธีรภูมิ แก่นแดง	พนักงานสำรวจ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
37	นายวงศธร พรหมสิทธิ์	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
38	นายสังวอน แก้วใหญ่	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
39	นายโกศล อาสาสู	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
40	นายประสิทธิ์ ชูภักดิ์	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
41	นายทรงศักดิ์ แดงดี	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
42	นายเรวัต สุรวิสัย	พนักงานซ่อมผิวจราจรลาดยาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
43	นายบุญยืน โปะคงมี	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
44	นายวรพงศ์ จันทร์เพ็ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
45	นายสุเมธ สุขอ่วม	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
46	นายกรรชิต ชุนอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
47	นายพิสุทธิ์ โพธิ์ไพจิตร	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
48	นายปิยะพงศ์ คำแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
49	นายปิติ ศรีวัฒน์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
50	นายยุทธนา ศิราแรง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
51	นายทิพย์ ไช้ทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
52	นายสังเวียน เหมือนพิมพ์ทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
53	นายสวน จวนรุ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
54	นายธนธร ทองคำพันธ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
55	นายชัยมงคล ทิแดง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
56	นายธีพงษ์ ทองอยู่	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
57	นายศรศิริ สมบูรณ์	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
58	นายธีรภัทร บุญเกิด	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
59	นายอภิวัฒน์ โพธิ์ไพจิตร	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
60	นายอาทร สุตทะเลวง	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
61	นายสุขเกษม นาปัญญา	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
62	นายอนุเบศ ประทุมมาศ	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
63	นายเดชา เพชรพิลา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
64	นายจรูญ นันทพรหม	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
65	นายพิเชษฐ์ ขอนจำปา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
66	นายอภิเดช พรหมมา	พนักงานซ่อมเครื่องจักรกลฯ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
67	นายคงพล แดงโชติ	พนักงานชุดชุดเจาะบ่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
68	นายณัฐพล ทองจันทร์	พนักงานชุดชุดเจาะบ่อบาดาล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
69	นางมนทกานต์ กรมกอง	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
70	นายมงคล อ่องยิ่ง	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
71	นายสุขสันต์ มีบุญ	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปี 2565	ประมาณการ	
72	นายไพบูรณ์ อูรา	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
73	นายวินัย จวนรุ่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		และยานพาหนะ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวม				401,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
5	กองสาธารณสุข (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	1	14,400
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	4	42,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	5	52,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	2	17,000
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	2	3,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	8	12,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8	32,000
	รวม		172,900

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
5	กองสาธารณสุข (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	3	4,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	3	12,000
	รวม		16,500
	รวมทั้งสิ้น		189,400

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายจักรพงษ์ ทองคำสุก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)		
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	น.ส. สุกัญญา มีกำลัง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางสาววริยา บุญทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	14,400	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นางสาวชฎาพร พิพัฒนภิณูญา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	น.ส. พัทธมิตา ปัดทุมมา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายภาคภูมิ จันสน	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	นายนิวัฒน์ แก้วอำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 4,000	
8	นางสาวกาญจนา เคหะสมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 8,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				153,400	

สแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	น.ส. สุภาวดี งามฉลวย	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	นายโกศล เมืองมีศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกล และยานพาหนะ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	นายอารักษ์ นาคสีสุก	พนักงานทำความสะอาด (ประจำรถสุขา)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวม				16,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
6	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปรุมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10	105,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	6	63,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3	31,500
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	14	147,000
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น	1	33,500
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	2	178,000
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)	2	67,000
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	9	13,500
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	18	27,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	18	72,000
	รวม		737,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
6	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	3	4,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	3	12,000
	รวม		16,500
	รวมทั้งสิ้น		754,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	จำเอนันท์ พ้องพันธ์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	89,000	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางศิริพร นกแก้ว	นักบริหารงานทั่วไป	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	89,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางจิรัฐยาภรณ์ แสงอาทิตย์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	33,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	น.ส.เพ็ญพรรณ รุฒินานท์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	33,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนาหรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	
5	น.ส. สุชาติตา เผ่าจำรูญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 1,500 4,000	
6	นายพนธ์ เทพแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 33,500 1,500 1,500 4,000	
7	น.ส. ดวงใจ เกิดยืนอยู่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8,500 1,500 4,000	
8	นางณิชาดา เทพแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 10,500 10,500 8,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	นายภัทรชัย วิเศษพรสิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
10	นางสาวภัทรวดี วัฒนพิลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
11	นายศักดิ์ดา มียศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 4,000	
12	น.ส. ชลิตา มีแสง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 10,500 8,500 1,500 4,000	
13	นายอดิศักดิ์ พิมพานนท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	10,500 8,500 33,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	นางณัฐธิดา บุญสงค์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 4,000	
15	สิบตรีชัยพร จูมัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 10,500 1,500 4,000	
16	นายสุทธิพงษ์ พรหมบุญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 10,500 8,500 1,500 4,000	
17	นางสาวณัฐธยานี ทัตช่อม่วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
18	นางสาวพรนภา เสาศิ	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวม				738,500	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายนพฤทธิ์ ฐิตานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	น.ส. สมถวิล อรรดพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	นายปรีชา บัวทอง	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
				16,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	1	14,400
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	2	21,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	1	10,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	10,500
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	5	42,500
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	6	9,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	8	12,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8	32,000
	รวม		151,900

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
7	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	8	12,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	8	32,000
	รวม		44,000
	รวมทั้งสิ้น		195,900

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางสาวจารุณี สีวังคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	8,500	
			- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางเพ็ญศรี ขวัญแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางสาวสุกัญญา ยงยุทธวิชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	น.ส. ณีภรณ์ ภูกาสอน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
6	นางวลัยลักษณ์ เพียรภายกุล	นักสหนาการปฏิบัติการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	18,000	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
7	นางสาวบุญญาพร ทองดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
8	นางสาวพิมพ์มาดา เทียนหอม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	14,400	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวมทั้งสิ้น				171,400	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางเสาวณีย์ ทองคำสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	น.ส.ธัญชพร มาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	ว่าที่ ร.ต.ฤทธิณรงค์ อ่อนสุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
4	นายธีรวัฒน์ คำพิบูล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
5	นายปรุทธิ์มัย ยังก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริการงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
6	นายสุรเชษฐ์ โสมาสี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
7	น.ส. สุริรัตน์ ราชสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
8	น.ส. วิริตนา ใจคุณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				44,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
8	กองพัสดุและทรัพย์สิน (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	1	14,400
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	5	52,500
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	1	10,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8	68,000
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	6	9,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	12	18,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	12	48,000
	รวม		220,400

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
8	กองพัสดุและทรัพย์สิน (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1	1,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1	4,000
	รวม		5,500
	รวมทั้งสิ้น		225,900

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางจิราพร คำทา	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500	
2	นางนวรรณ์ แสนนอก	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	นายสมชาย แสงพลโรจน์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
4	นางสาววิไลวรรณ แก้วคง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
5	นายทวีศักดิ์ รongแขวง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
6	นางสาวปาริฉัตร ยะสะกะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	14,400	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นางสาวสุพัตรา เกยูรพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบใหม่	8,500	
			- การบริหารสัญญางานก่อสร้างภาครัฐ	1,000	
8	นางณัฐวรรณ ธรรมราช	เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
9	นางสาวยุพารมย์ บุญนะ	เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
10	นางอภิญา หมื่นรักษ์	เจ้าพนักงานพัสดุนานาญงาน	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
11	นางสาวภัทรฤทัย ป้อมมณี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
12	นางสาวกรรณิกา จันทร์สวยดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				231,400	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	น.ส. นิตยา เย็นชีพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวม				5,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
9	กองการเจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	1	14,400
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	6	63,000
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)	2	90,000
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	3	31,500
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	7	59,500
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง	1	89,000
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	2	67,000
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	8	12,000
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	12	18,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	12	48,000
	รวม		492,400

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
9	กองการเจ้าหน้าที่ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	4	6,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4	16,000
	รวม		22,000
	รวมทั้งสิ้น		514,400

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางน้ำผึ้ง แสงพลโรจน์	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รักษาราชการแทน ผอ.กจ.	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info praphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	89,000	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	นางแสงเดือน ดีธรรมมา	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	33,500	
			- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางจินตนา พรเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นายพาสกร ประทุมมาศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	นายกิตติภพ จีแจ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
6	น.ส. ทิพากร สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 1,500 33,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
7	นางขวัญเรือน บุญเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
8	นายธีรสิทธิ์ ศรีจันทร์วงศ์	นิติกรชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	10,500 45,000 8,500 1,500 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	นายฉัตรเกล้า เงินเมย	นิติกรปฏิบัติการ	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	45,000 1,500 4,000	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
10	น.ส. ศิวลักษณ์ สุนทร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 8,500 1,500 1,500 4,000	
11	น.ส. วิชุดา คงคิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	10,500 10,500 1,500 1,500 4,000	
12	นางสาวกรภัทร วรรณวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	14,400 10,500 8,500 1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				486,900	

สแผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางฐิติกาญจน์ ปัญญาไว	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
2	น.ส. สุนันทา บุญเกิด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
3	นางพิกุลทอง เชิงขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
4	นายสมบูรณ์ แดงโชติ	บริกร (คนพิการ)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	
			ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
รวม				22,000	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
10	หน่วยตรวจสอบภายใน (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน		
	- ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่		
	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	1	10,500
	- อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ		
	- การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.)		
	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic)	2	21,000
	- การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	2	17,000
	- อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง		
	- นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง		
	- นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)		
	- อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง		
	- อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	1	1,500
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	2	3,000
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	2	8,000
	รวมทั้งสิ้น		61,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นางธนาภา อุตม์อ่าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	นางอุทัย สุวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	- เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	10,500	
			- การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info Graphic)	10,500	
			- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน	8,500	
			- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
รวมทั้งสิ้น				59,500	

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (ข้าราชการ)		
	1. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน - ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ - เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น - อื่น ๆ		
	2. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ - การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น) นิติกร (ปก./ชก.) - การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Info graphic) - การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะการปฏิบัติงาน - อื่น ๆ		
	3. หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง		
	4. หลักสูตรด้านการบริหาร - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง - นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง - นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) - อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง - อื่น ๆ		
	5. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านคุณธรรมและจริยธรรม		
	6. ด้านอื่น ๆ		
	7. โครงการหรือกิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการเอง - การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	47	70,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	47	188,000
	รวม		258,500

ลำดับ	ส่วนราชการ/หลักสูตร	ปีงบประมาณ 2566	
		จำนวน (คน)	จำนวน (เงิน)
11	โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้าง)		
	- การอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ของ อบจ.เพชรบูรณ์	7	10,500
	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	7	28,000
	รวม		38,500
	รวมทั้งสิ้น		297,000

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (รายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	น.ส. สุวภัทร เกษมสุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ชำนาญการพิเศษ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
2	น.ส.นันทน์ภัส บุญยอด	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
		ชำนาญการพิเศษ	- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
3	นางสาวลออ จิตรชัย	รอง ผอ. ชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
4	นางจิตาภา กุดกังวล	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
5	น.ส. อุษณีย์ ชัยเนตร	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
6	นายทินกร พิมพ์สิงห์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
7	นายวันเฉลิม บุญสอน	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
8	นายพสุวัฒน์ ฤกษ์รัตนประทีป	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา	4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
			องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.		
9	น.ส. ณัฐนันท์ ภิรมณี	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1500 4000	
10	นายชัยพร แสงแก้วสุข	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
11	น.ส. สวิตตา ศรีเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
12	นายจันทเวช ดอกไม้	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
13	นางธิดา ปัญญาสุโขติ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
14	น.ส. บุศรินทร์ จักรคมศักดิ์	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
15	นายอนันตโชค ขาวพล	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
16	นายมนตรี สีนาค	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
17	น.ส. พรนภา คำพิสมัย	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
18	น.ส. จิราภรณ์ สายทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
19	นางสุทิน ดอกไม้	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
20	นางจริยาพร บุญญกิจ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
21	น.ส. พรสุตา สุนุช	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
22	นายธนพงษ์ นงภา	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
23	น.ส. ชลฤดี บุญสุด	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	
24	น.ส. ชญาณิช คงศรีไพร	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์	1,500	
			- โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	4,000	

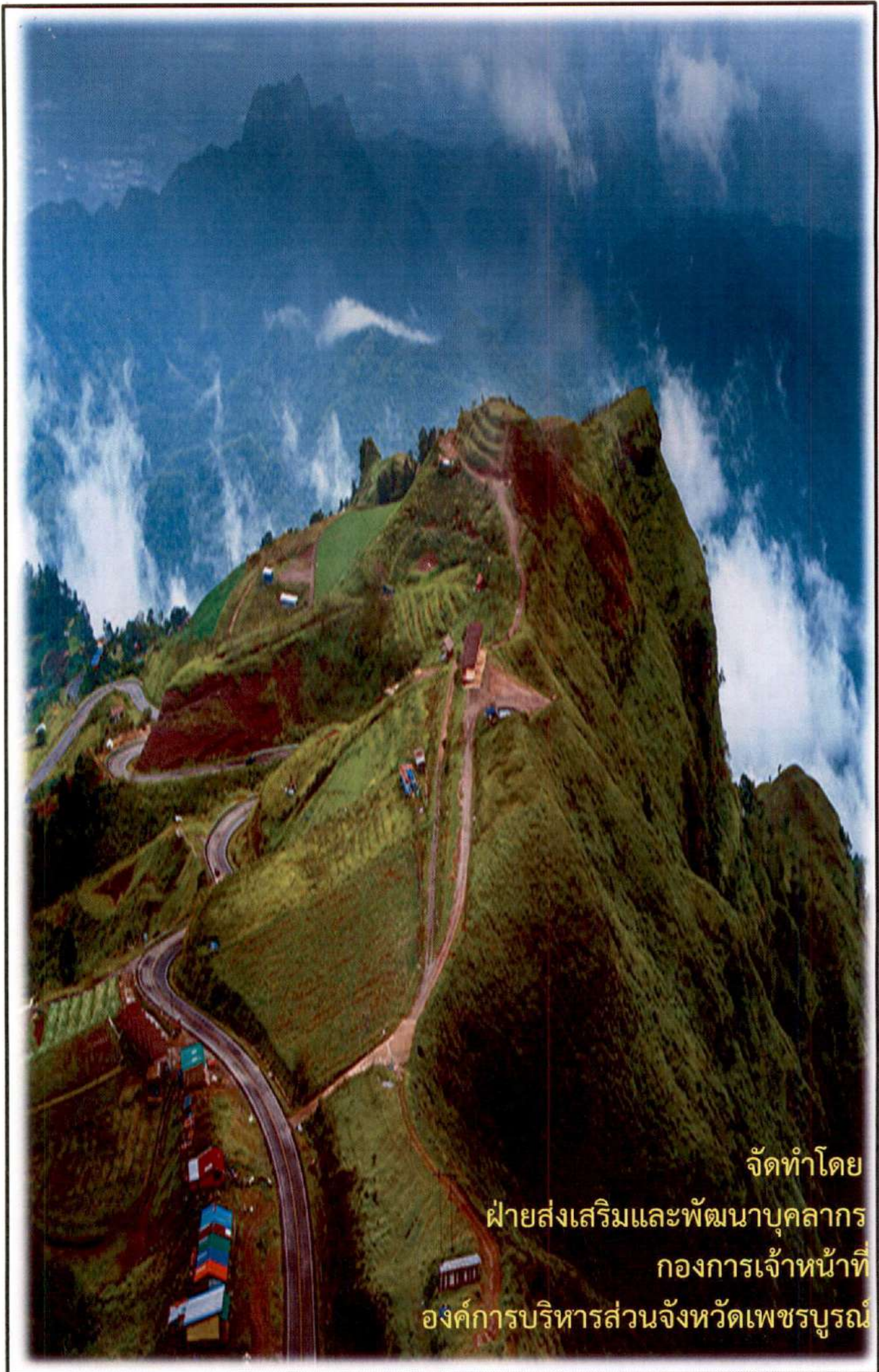
ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
25	นางจิรพรรณ ปานนูน	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
26	นายสมชาย สายมี	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
27	นายธานินทร์ ทองคำสุก	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
28	นางพัชรี คงวรุ	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
29	นางวรรณุช กระทุ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
30	นายวิหวัธ ดวงภุมเมศ	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
31	นายเอกชัย ปานนูน	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
32	นางศิริธร จำปาวงษ์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
33	น.ส. สุวนันท์ วงมงคล	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
34	น.ส. แสงเดือน พิมพ์เสนา	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
35	น.ส. มณัญญา พรินทรากุล	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
36	นางกรรณิการ์ นิธิธนากุล	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
37	น.ส.จิราพร มากน้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
38	น.ส. นริศรา สมัครนรงค์	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
39	นายสมคะเน แสงจำปา	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
40	นางปณิชา ฤกษ์รัตน์ประทีป	ครูชำนาญการพิเศษ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ ประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
41	นายบัญชา อนณะเวียง	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
42	น.ส. รวีวรรณ ช่งสกุลไพศาล	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
43	นางสาววิภา สีสองคำ	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
44	นายวิระพงษ์ สุดท่า	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
45	น.ส.น้ำฝน จันทรา	ครูผู้ช่วย	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
46	นายภาณุมาศ แรงเขตกิจ	ครู	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
47	นายสัญญา วงศ์จันทร์	ครูชำนาญการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวมทั้งสิ้น				253,000	

แผนพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ (พนักงานจ้างรายบุคคล)

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/ งบประมาณค่าใช้จ่าย ที่ต้องการที่จะเข้าอบรม		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ประมาณการ	
1	นายอรรถวิทย์ สาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
2	นายสุกิจ อารมณ	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
3	นายสุรพงษ์ ประเสริฐสิน	พนักงานขับรถยนต์	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
4	นายยุทธ คำลา	พนักงานบริการ	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
5	นางจินตนา แม้นศรี	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
6	นางจรัสศรี ป้องแก้ว	พนักงานทำความสะอาด	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
7	น.ส. ศศิรินทร์ ทรัพย์ยะเกษตริน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอน)	- การอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบจ.เพชรบูรณ์ - โครงการอบรม สัมมนา หรืออบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของ อบจ.	1,500 4,000	
รวม				33,000	



จัดทำโดย
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์